

Rakamaz Város Önkormányzata
Képviselő-testületének
13/2013. (III.01.)
önkormányzati rendelete

**a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket és
közszolgálati ügykezelőket megillető juttatásokról és illetménykiegészítésről**

Rakamaz Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján,
az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva
a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre terjed ki.
2. § Az illetménykiegészítés mértéke 2013. évben a köztisztviselő alapilletményének 15 %-a.
3. § Az illetményelőleg mértéke a köztisztviselő, a közszolgálati ügykezelő alapilletményének 50 %-a.
4. § (1) Ez a rendelet 2013. március 1. napján lép hatályba.

(2) Hatályát veszti a Rakamazi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket és közszolgálati ügykezelőket megillető juttatásokról, valamint a 2013. évi illetménykiegészítésről szóló 6/2013. (II.15.) önkormányzati rendelet.

Farkas Ernő
polgármester

Kovácsné Pallai Valéria
jegyző

I N D O K O L Á S

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 152. §-ának (1) bekezdése alapján a köztisztviselő részére a cafetéria-juttatáson túl további, visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatás biztosítható. Ilyen juttatás lehet különösen a lakhatási, lakásépítési és –vásárlási támogatás, albérleti díj hozzájárulás, családalapítási támogatás, szociális támogatás, illetményelőleg, tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás, üdülési támogatás. A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.

A Kttv.) 234. §-ának (3) bekezdése alapján

„A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20 %-a,
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30 %-a.”

Ugyanezen § (4) bekezdése szerint a helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20 %. A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.

Jelenleg Rakamaz Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Rakamazi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket és közszolgálati ügykezelőket megillető juttatásokról, valamint a 2013. évi illetménykiegészítésről szóló 6/2013. (II.15.) önkormányzati rendelete alapján a köztisztviselők 15 % illetménykiegészítésben részesülnek, illetve illetményelőleget igényelhetnek. Rakamaz Város Önkormányzata és Szabolcs Község Önkormányzata döntött arról, hogy 2013. március 1. napjával létrehozzák a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivaltalt. A Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal létrehozása tett szükségessé a korábbi rendelet hatályon kívül helyezését, az új rendelet megalkotását.