

Rakamaz Város
Képviselő-testülete
4465 Rakamaz, Szent István út 116.
Telefon: (42) 570-700

a./ tárgysorozata
b./ jegyzőkönyve
c./ rendelete: 1.
d./ határozatai: 1-12.

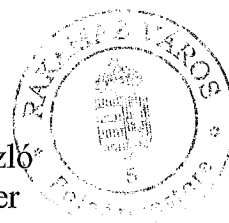
Száma: 1/91- 3 /2019.

T Á R G Y S O R O Z A T

- 1.) A Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban adható illetménykiegészítésről szóló önkormányzati rendelet megalkotása.
Előadó: Dr. Kóder László jegyző
- 2.) A Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (magasabb vezetői) megbízás megszüntetése.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 3.) Rakamaz Város Önkormányzata Közbeszerzési Szabályzatának módosítása.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 4.) Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 5.) A települési és Német nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálata.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 6.) A települési és Roma nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálata.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 7.) Koczman Pálné és Csigai Jánosné – a tulajdonukban lévő 4465 Rakamaz, Szent István út 118. szám alatti ingatlanra vonatkozó – eladási ajánlatának megtárgyalása.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 8.) Rakamaz, Szent István út 148. szám alatti ingatlanrész bérbeadása.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 9.) A Rakamazi Látogatóközpont belépési díjainak felülvizsgálata.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 10.) Pályázat benyújtása a kiegyenlítő bérrendezési alap támogatására.
Előadó: Bodnár László polgármester

Rakamaz, 2019. január 17.


Bodnár László
polgármester



J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Rakamaz Város Képviselő-testületének 2019. január 17. napján 8³⁰ órától a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal tanácstermében megtartott üléséről.

Jelen vannak: Bodnár László polgármester
Fotta Csaba
Krausz Csaba
Takács Tibor
Takácsné Bánlaki Anikó képviselők

Dr. Kóder László jegyző

Távolmaradt:

Távolmaradását bejelentette:

Sárközi Mariann
Szlobodáné Dr. Nagy Judit képviselők

Bodnár László polgármester köszönti a képviselőket, valamint Dr. Kóder László jegyzőt.

A polgármester megállapítja, hogy az ülés határozatképes, mert a 7 fő képviselő-testületi tagból 5 fő jelen van.

Bodnár László polgármester a jegyzőkönyv hitelesítőnek Takács Tibor és Takácsné Bánlaki Anikó képviselőket jelöli ki.

Ezt követően Bodnár László polgármester javasolja, hogy a meghívóban szereplő napirendi pontokon kívül 10.) napirendi pontként a „Pályázat benyújtása a kiegyenlítő bérrendezési alap támogatásra” napirendi pontot is tárgyalja meg a Képviselő-testület.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
1/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

napirend meghatározása

A Képviselő-testület

Rakamaz Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2019. január 17-ei ülésének napirendjét az alábbiak szerint **határozza meg**:

- 1.) A Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban adható illetménykiegészítésről szóló önkormányzati rendelet megalkotása.
Előadó: Dr. Kóder László jegyző
- 2.) A Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (magasabb vezetői) megbízás megszüntetése.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 3.) Rakamaz Város Önkormányzata Közbeszerzési Szabályzatának módosítása.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 4.) Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 5.) A települési és Német nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálata.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 6.) A települési és Roma nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálata.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 7.) Koczman Pálné és Csigai Jánosné – a tulajdonukban lévő 4465 Rakamaz, Szent István út 118. szám alatti ingatlanra vonatkozó – eladási ajánlatának megtárgyalása.
Előadó: Bodnár László polgármester
- 8.) Rakamaz, Szent István út 148. szám alatti ingatlanrész bérbeadása.
Előadó: Bodnár László polgármester

9.) A Rakamazi Látogatóközpont belépési díjainak felülvizsgálata.

Előadó: Bodnár László polgármester

10.) Pályázat benyújtása a kiegyenlítő bérrendezési alap támogatására.

Előadó: Bodnár László polgármester

1. napirendi pont: A Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban adható illetménykiegészítésről szóló önkormányzati rendelet megalkotása.

Előadó: Dr. Kóder László jegyző

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Dr. Kóder László jegyző szóbeli kiegészítése:

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény alapján a Képviselő-testület 2013. évtől kezdődően minden évben döntött arról, hogy a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői illetménykiegészítésben részesüljenek. Az eddigi gyakorlat alapján az illetménykiegészítés középiskolai végzettségű köztisztviselők esetén 20 %-os, a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetén 15 %-os mértékben került megállapításra. Amennyiben a Képviselő-testület ebben az évben is biztosítja ezt az illetménykiegészítést, akkor a köztisztviselők bére ebben az évben sem fog csökkenni. Ha a rendelet nem kerülne megalkotásra, akkor a köztisztviselők fizetése január 1. napjától 15, illetve 20 %-kal csökkenne. Mint ahogyan Önök is tudják, 2008. óta a köztisztviselői alapilletmény nem emelkedett, tehát azóta bérfelesztés nem volt. A Polgármesteri Hivatalnak 2018-ig elegendő forrás állt a rendelkezésére a feladatok ellátására, illetve maradványunk is keletkezett, amelyet átadtunk az önkormányzat részére. A 2019-es év az az év, amikor már nem elegendő a központi költségvetési forrásból nyújtott támogatás, mert az nem nyújt teljes egészében fedezetet a hivatali feladatok ellátására. A tervezett kiadások várhatóan 4.600.000.- Ft-tal meghaladják a bevételeket, melyből 300.000.- Ft a kirendeltségre jutó összeg. Ennek alapján Rakamaz Város Önkormányzatának 4.300.000.- Ft-tal kellene hozzájárulnia a hivatal 2019. évi költségvetéséhez. Az előzetes számítások alapján 2018. évben a hivatalnak 850.000.- Ft összegű maradványa keletkezett, melyből 700.000.- Ft a székhelyre, 150.000.- Ft a kirendeltségre jutó összeg. A maradvány levonása után a hivatal 2019. évi költségvetéséhez 3.600.000.- Ft-tal kellene hozzájárulnia az önkormányzatnak. 2019. január 15. napján jelent meg a bérrendezési alap támogatására vonatkozó pályázati kiírás, amelyet a Képviselő-testület a 10.) napirendi pont keretében fogja tárgyalni. A pályázat alapján lehetőség van arra, hogy a köztisztviselői bérek rendezése érdekében a hivatalokban foglalkoztatott köztisztviselők illetménye megemelésre kerüljön.

A pályázat benyújtásának határideje elektronikusan 2019. január 25. napja, ezt követően a papír alapon történő benyújtás határideje 2019. január 28. napja. A pályázaton önkormányzatunknak 15.800.000.- Ft összegű vissza nem térítendő költségvetési támogatás igénylésére van lehetősége. Bízom abban, hogy amennyiben a Képviselő-testület hozzájárul a pályázat benyújtásához és a vissza nem térítendő támogatást elnyerjük, nem lesz szükségünk a 3.600.000.- Ft összegű hozzájárulás biztosítására. Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fogadja el a rendelet-tervezetet, mellyel a Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői illetménykiegészítésben részesülnek. A rendelet januártól 1 évre állapítja meg az illetménykiegészítést december 31. napjáig.

H o z z á s z ó l á s :

Fotta Csaba:

A Pénzügyi Bizottság a határozat-tervezetet, valamint a rendelet-tervezetet elfogadásra javasolja.

Ezt követően Bodnár László polgármester a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal 2019. évi költségvetéséhez forrás biztosításáról szóló határozat-tervezetet bocsátotta szavazásra.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
2/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal 2019. évi költségvetéséhez forrás biztosítása

A Képviselő-testület

- 1.) **Ügy dönt**, hogy a hivatali feladatok zavartalan ellátása érdekében a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal 2019. évi költségvetéséhez az központi költségvetésből az önkormányzati hivatal működésének támogatásaként kapott forráson túl 700.000.- Ft-ot a Hivatal 2018. évi költségvetési maradványa, 3.600.000.- Ft összegű hozzájárulást az önkormányzat 2019. évi költségvetése terhére **biztosít**.

2.) **Kéri** a jegyzőt, hogy az 1.) pontbeli forrás összegét az önkormányzat 2019. évi költségvetésébe **építse be**.

Felelős: Dr. Kóder László jegyző

Határidő: 2019. február 15.

A határozatról értesül:

Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal Pénzügyi Iroda

Ezt követően Bodnár László polgármester a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban adható illetménykiegészítésről szóló rendelet-tervezetet bocsátotta szavazásra.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi rendeletet alkotta:

Rakamaz Város Önkormányzata
Képviselő-testületének
1/2019. (I.17.)
önkormányzati rendelete

a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban adható illetménykiegészítésről

Rakamaz Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján,

Az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya kiterjed a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal által foglalkoztatott köztisztviselőkre.
2. § (1) Rakamaz Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek 2019. évre illetménykiegészítést állapít meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 15 %-a.

(2) Rakamaz Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek 2019. évre illetménykiegészítést állapít meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, de rendelkezéseit 2019. január 1. napjától kell alkalmazni.

(2) A rendelet 2019. december 31. napján hatályát veszti.

Bodnár László
polgármester

Dr. Kóder László
jegyző

2. napirendi pont: A Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (magasabb vezetői) megbízás megszüntetése.

Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Bodnár László polgármester szóbeli kiegészítése.

Szűcsné Szekrényesi Angéla intézményvezető kezdeményezte a Képviselő-testületnél, hogy igazgatói megbízása 2019. január 31. napjával közös megegyezéssel megszüntetésre kerüljön. Amennyiben a Képviselő-testület a megbízás megszüntetéséhez hozzájárul, akkor a beosztás ellátására pályázatot szükséges kiírni, és a pályázat elbírálásáig megbízást kell adni az intézményvezetői feladatok ellátására. Javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy járuljon hozzá az intézményvezetői megbízás közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez és bízza meg a jegyzőt a pályázati kiírás elkészítésére. Javaslom továbbá, hogy egyéb lehetőség hiányában adjon megbízást Szűcsné Szekrényesi Angéla részére 2019. február 1. napjától 2019. július 31-ig terjedő időtartamra az intézményvezetői feladatok ellátására. Tekintettel arra, hogy magasabb vezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet, ezért az intézmény két közalkalmazottja közül csak Szűcsné Szekrényesi Angéla bízható meg a feladat ellátásával.

Ezt követően Bodnár László polgármester a „Szűcsné Szekrényesi Angéla Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (magasabb vezető) megbízásának közös megegyezéssel történő megszüntetése” című határozat-tervezetet bocsátotta szavazásra.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
3/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

Szűcsné Szekrényesi Angéla Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (magasabb vezető) megbízásának közös megegyezéssel történő megszüntetése

A Képviselő-testület

- 1.) **Szűcsné Szekrényesi Angéla** a Rakamazi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (magasabb vezető) megbízásának – az intézményvezető kérésére – 2019. január 31. napjával **közös megegyezéssel** történő megszüntetéséhez **hozzájárul**.
- 2.) **Felkéri** Rakamaz Város Önkormányzatának Polgármesterét, hogy intézkedjen a magasabb vezetői megbízás megszüntetése miatt szükséges adminisztratív intézkedések megtételére.

Felelős: Bodnár László polgármester
Határidő: azonnal

- 3.) **Felkéri** a Jegyzőt, hogy legkésőbb 2019. február 15. napjáig készítse el és kerüljön képviselő-testületi ülésre előterjesztésre az intézményvezetői megbízásra irányuló új pályázati kiírás tervezete.

Felelős: Dr. Kóder László jegyző
Határidő: 2019. február 15.

Ezt követően Bodnár László polgármester a „Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői feladatok ellátására megbízás” című határozat-tervezetet bocsátotta szavazásra.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
4/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

a Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői feladatok ellátására megbízás

A Képviselő-testület

- 1.) **Szűcsné Szekrényesi Angélát** a Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár határozatlan időre könyvtáros munkakörben kinevezett közalkalmazottját

2019. február 1-től – 2019. július 31-ig

terjedő időtartamra megbízza a Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezető (magasabb vezető) feladatainak ellátásával.

- 2.) **Szűcsné Szekrényesi Angéla havi illetményét** a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján F/13 besorolásnak megfelelően

188.795.- Ft garantált illetményben,
 9.440.- Ft garantált illetményt növelő további szakképesítésért járó illetményben,
 -35.- Ft kerekítésből adódó illetményben,
 28.400.- Ft kulturális illetménypótlékban,
 45.000.- Ft vezetői pótlékban,

összesen: **271.600.- Ft-ban állapítja meg** a Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár költségvetése terhére.

A határozatról értesül:

- 1.) Szűcsné Szekrényesi Angéla 4465 Rakamaz, Petőfi út 4.
- 2.) Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár 4465 Rakamaz, Szent István út 174.
- 3.) Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal Pénzügyi Iroda

3. napirendi pont: Rakamaz Város Önkormányzata Közbeszerzési Szabályzatának módosítása.

Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Bodnár László polgármester szóbeli kiegészítése:

A Képviselő-testület 2016. évben fogadta el Rakamaz Város Önkormányzatának Közbeszerzési Szabályzatát. Az elektronikus közbeszerzés részletes szabályairól szóló Kormányrendelet módosítása alapján a közbeszerzési szabályzatnak tartalmaznia kell az ajánlatkérő nevében eljáró, az EKR-ben történő regisztrációra jogosultak körét, valamint az ajánlatkérő nevében az EKR alkalmazására vonatkozó jogosultságok gyakorlásának rendjét is. Tekintettel arra, hogy a szabályzat nem tartalmazza ezeket az előírásokat, szükségessé vált a Közbeszerzési Szabályzat módosítása.

H o z z á s z ó l á s :

Fotta Csaba:

A Pénzügyi Bizottság a határozat-tervezetet elfogadásra javasolja.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
5/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

Rakamaz Város Önkormányzata Közbeszerzési Szabályzatának módosítása

A Képviselő-testület

- 1.) A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 27. § (1) bekezdés alapján Rakamaz Város Önkormányzatának a Rakamaz Város Önkormányzata Képviselő-testület 3/2016. (I.28.) határozatával elfogadott Közbeszerzési Szabályzatának **módosítását** a határozat 1. melléklete szerinti tartalommal **elfogadja**.
- 2.) **Felhatalmazza** a polgármestert és a jegyzőt a közbeszerzési szabályzat módosításának, valamint az egységes szerkezetű Közbeszerzési Szabályzat aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Bodnár László polgármester, Dr. Kóder László jegyző

5/2019. (I.17.) határozat 1. melléklete

Rakamaz Város Önkormányzata Közbeszerzési Szabályzatának 1. számú módosítása

Rakamaz Város Önkormányzatának a Rakamaz Város Önkormányzatának 3/2016. (I.28.) KT. határozatával elfogadott Közbeszerzési Szabályzata (továbbiakban: Szabályzat) az alábbiak szerint módosul:

- 1.) A Szabályzat IV. A KÖZBESZERZÉSI ELJÁRÁS LEFOLYTATÁSA ELŐTT VIZSGÁLANDÓ KÉRDÉSEK fejezet 1. Előkészítési szakasz pont az alábbi 1.5. alponttal egészül ki:
„1.5. A közbeszerzési terv összeállítása és annak módosítása a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal közbeszerzésekkel foglalkozó munkatársának a feladata. Gondoskodik a közbeszerzési terv és annak módosításai közzétételéről az önkormányzat honlapján, illetve az Elektronikus Közbeszerzési Rendszerben (a továbbiakban: EKR).”

2.) A Szabályzat V. A KÖZBESZERZÉSI ELJÁRÁSBAN RÉSZTVEVŐ SZEMÉLYEK FELADATAI ÉS HATÁSKÖREI fejezet 2. pontjának címe „**2. Az ajánlatkérő nevében eljáró és az eljárásba bevont szervek és személyek feladatai**” szövegre módosul.

3.) A Szabályzat V. A KÖZBESZERZÉSI ELJÁRÁSBAN RÉSZTVEVŐ SZEMÉLYEK FELADATAI ÉS HATÁSKÖREI fejezet 2.1. pontja az alábbiak szerint módosul:

„2.1. A bonyolító feladatai

- közbeszerzési eljárásoknak – azok előkészítéséről, az eljárás alapján kötött szerződés teljesítéséig történő – a Kbt-ben foglaltak szerinti dokumentálása, a dokumentumok rendszerezése és azok átadása az ajánlatkérő részére,
- egybeszámítási kötelezettség vizsgálata,
- összeférhetlenségi, titoktartási nyilatkozatok beszerzése, ellenőrzése,
- a felhívás, valamint a dokumentáció előkészítése,
- felhívás és egyéb dokumentumok, adatok megküldése a Közbeszerzési Hatóság részére a Kbt. 103. § (1) bekezdése szerint,
- ajánlatkérő nevében és megbízásában – Kbt. 113. § (1) bekezdése szerinti feladatok ellátása és teljesítése, amelyről lebonyolító ajánlatkérőt a teljesítéssel egyidejűleg haladéktalanul tájékoztatja,
- felhívást, vagy dokumentációt érintő esetleges módosítás előkészítése,
- helyszíni bejárás, konzultáció előkészítése, lefolytatása,
- hiánypótlási felhívás, indokolás és kiegészítő tájékoztatás kérésre adott válasz előkészítése, megküldése a részvételre jelentkezők, ajánlattevők részére,
- kiegészítő tájékoztatás előkészítése során az emiatt szükségessé váló ajánlattételi, részvételi határidő-módosítás előkészítése,
- tárgyalás, párbeszéd, Bírálóbizottság ülésének előkészítése,
- az ajánlatok áttekintése, értékeléssel, hiánypótlással, indokolással, felvilágosítás kéréssel, számítási hiba javításával, kizárással, érvénytelenséggel, eredménytelenséggel kapcsolatos szakmai vélemény előkészítése, a Bírálóbizottság erre irányuló kérése alapján,
- a Bírálóbizottság ülései jegyzőkönyvének elkészítése,
- az eljárást lezáró döntés előkészítése,
- a közbeszerzési eljárás összegzésének előkészítése,
- összegzés megküldése a részvételre jelentkezők, ajánlattevők részére,
- előzetes vitarendezési kérelemmel kapcsolatos tájékoztatás előkészítése,
- nyertes ajánlattevővel megkötendő szerződéstervezet előkészítése,
- az eljárás eredményéről közzéteendő tájékoztató hirdetmények elkészítése, megküldése a Közbeszerzési Hatóság felé,
- fellebbezés, keresetindítás, továbbá jogorvoslati eljárás során szükséges dokumentumok előkészítése,
- fentiekben rögzített dokumentumok megküldésére vonatkozó kötelezettségeknek a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezés szerint az EKR útján történő teljesítése.”

4.) A Szabályzat V. A KÖZBESZERZÉSI ELJÁRÁSBAN RÉSZTVEVŐ SZEMÉLYEK FELADATAI ÉS HATÁSKÖREI fejezet 2.4. Polgármester pontja az alábbiak szerint egészül ki:

„- jogosultsággal rendelkezik az önkormányzat, mint ajánlatkérő EKR-ben történő regisztrációjával, illetve az EKR ajánlatkérő nevében történő alkalmazásával kapcsolatban. Engedélyezi az EKR alkalmazásával kapcsolatos hozzáférési jogosultságok további személyeknek történő adását.”

5.) A Szabályzat V. A KÖZBESZERZÉSI ELJÁRÁSBAN RÉSZTVEVŐ SZEMÉLYEK FELADATAI ÉS HATÁSKÖREI fejezet az alábbi 2.6. ponttal egészül ki:

„2.6. Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal közbeszerzésekkel foglalkozó munkatársa:

- gondoskodik a közbeszerzési eljárás alapján megkötött szerződések és a szerződések teljesítésére vonatkozó Kbt-ben meghatározott adatoknak az önkormányzat honlapján történő közzétételéről,

- az önkormányzat adataiban bekövetkezett változásokról 30 napon belül értesíti a Közbeszerzési Hatóságot, illetve azokat az EKR-ben haladéktalanul, de legkésőbb olyan időpontban rögzíti, hogy a folyamatban lévő közbeszerzési eljárásban mindig aktuális adatok szerepeljenek,
- jogosultsággal rendelkezik az önkormányzat, mint ajánlatkérő EKR-ben történő regisztrációjával, illetve az EKR ajánlatkérő nevében történő alkalmazásával, valamint a polgármester engedélyével az EKR alkalmazásával kapcsolatos hozzáférési jogosultságok további személyeknek történő adásával kapcsolatban.”

Jelen módosítás 2019. napján lép hatályba. Rendelkezéseit a hatálybalépését követően indított közbeszerzések esetében kell alkalmazni.

A Közbeszerzési Szabályzat módosítását az Önkormányzat Képviselő-testülete az 5/2019. (I.17.) határozatával fogadta el.

Rakamaz, 2019.

Bodnár László
polgármester

Dr. Kóder László
jegyző

4. napirendi pont: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása.
Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Bodnár László polgármester szóbeli kiegészítése:

A települési önkormányzatok ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadnak el, melyet két évente áttekinteni és szükség esetén módosítani kell. Amennyiben az önkormányzat nem rendelkezik helyi esélyegyenlőségi programmal, akkor pályázati úton odaítélt támogatásban, európai uniós támogatásban nem részesülhet. Önkormányzatunk által elfogadott helyi esélyegyenlőségi program 2018. decemberéig volt érvényes, ezért új program készítése vált szükségessé. A 2019-2023. évekre vonatkozó program elkészült, melyet javaslok a Képviselő-testületnek elfogadásra.

H o z z á s z ó l á s :

Fotta Csaba:

A Pénzügyi Bizottság a határozat-tervezetet elfogadásra javasolja.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
6/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

A Képviselő-testület

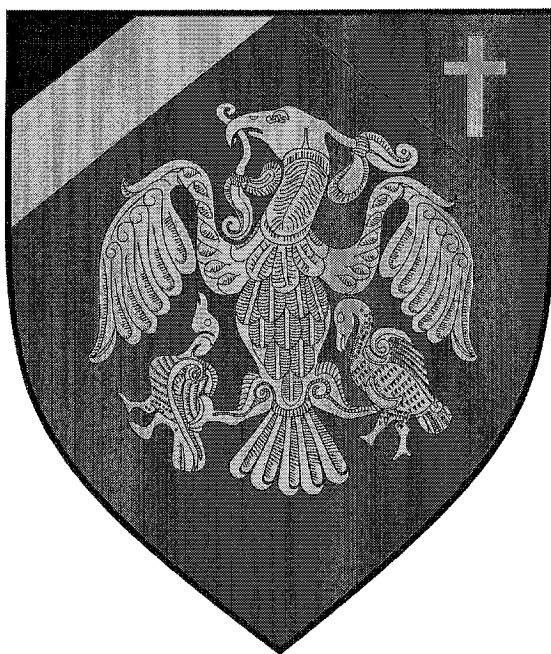
- 1.) Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ában foglaltak alapján Rakamaz Város Önkormányzat 2019-2023. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját megtárgyalta, azt a melléklet szerint **e l f o g a d j a**.
- 2.) **Felhatalmazza** a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Programról szóló dokumentum aláírására, és szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Bodnár László polgármester

Határidő: azonnal, folyamatos

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Rakamaz Város Önkormányzata



2019 – 2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	15
Bevezetés	15
A település bemutatása	15
Értékeink, küldetésünk.....	16
Célok	16
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	18
1. Jogszabályi háttér bemutatása	18
2. Stratégiai környezet bemutatása	19
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	21
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	41
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	44
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	47
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	47
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	49
1. A HEP IT részletei	49
Jövőképünk.....	49
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	50
3. Megvalósítás.....	53
A megvalósítás előkészítése	53
A megvalósítás folyamata	53
Monitoring és visszacsatolás.....	55
Nyilvánosság	55
Érvényesülés, módosítás.....	57
4. Elfogadás módja és dátuma	58

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Rakamaz Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Rakamaz város Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, az Alföld és a Zempléni-hegység találkozásánál, a Tisza folyó bal partján terül el. A megyeszékhelytől, Nyíregyházától mintegy 30 km-re fekvő települést észak-nyugatról Tímár község, dél-keletről Tiszanagyfalu határolja, míg Tokaj városától a Tisza választja el. A városon keresztülhalad a 38-as főút, illetve a 100-as vasútvonal, mely mind Rakamaz, mind pedig a környező kisebb települések számára felbecsülhetetlen jelentőséggel bír, hiszen mind Nyíregyháza, mind pedig Miskolc könnyen megközelíthető. Rakamaz közlekedési csomópont szerepköréből fakadóan évek óta a környék kereskedelmi felvásárló központja. Rakamaz mind gazdaságföldrajzi, illetve földrajzi helyzeténél fogva központi helyet foglal el a környező települések között.

A település értékes termőhelyi és természeti adottságokkal rendelkezik. A Tisza és a Bodrog összefolyásánál, és a Nagy-Morotva térségében kialakult páratlan szépségű táj gazdasági szempontból is erőforrás. Országos összehasonlításban jelentős a helyi termelési hagyományokra támaszkodó mezőgazdasági termelés. A város az ipari ágazatok közül a cipő-, fa-, és fémiparban jelentős termelési hagyományokkal rendelkezik.

A település fejlődését több probléma is nehezíti. A környezeti gondok közül meg kell említeni az ár- és belvívveszélyt, az aszályos területeket és a jelentős tranzitforgalom miatt növekvő légszennyezettséget. A hagyományos gazdasági szerkezetet jelentő ágazatok vállalkozásainak száma, mérete, jelentősége lecsökkent, kevés a nagyobb foglalkoztatást jelentő, tőkeerős, innováció-orientált, fejlett technológiát alkalmazó, beszállítói hálózatot működtető közép- és nagyszervezetek száma. Sok a 10 főnél kevesebb embert foglalkoztató társaság, az egyéni vállalkozás. A gazdaság valamennyi ágára jellemző a megújulást késleltető tőkehiány, a helyi tőkemozgósítások elégtelensége, a gyenge tőkevonzó képesség.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Csökken a mezőgazdaság súlya, eltartó képessége, nagy a szétaprózottság, az abban tevékenykedők kiszolgáltatottsága, alacsony szintű a szervezethezességük, az érdekvédelmük, elégtelen az információellátás, alacsony a mezőgazdasági kiegészítő szolgáltatások szintje. A turisztikai infrastruktúra az igényekhez képest az elmúlt évekhez képest nagy javulást mutat. A településen kedvezőtlen a demográfiai helyzet, öregszik és fogy a népesség, a fiatalok elvándorolnak. Magas az igény a szociális ellátásokra, az országos átlagnál rosszabb az egészségi állapot, koncentráltabban jelentkeznek a devianciák.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Léte segít, hogy minden városlakónknak esélye legyen a szolgáltatások igénybevételére, az esélyegyenlőséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén függetlenül nemtől, kortól, származástól, egészségi állapotától, anyagi helyzetétől.

Önkormányzatunk az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti. A város vezetése az esélyegyenlőségi struktúrát szolgáltatásai, illetve intézményei fenntartásával érvényesíti.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapja a diszkrimináció- és szegregáció mentesség. Küldetésünk, hogy Rakamaz város olyan magyar település legyen, ahol érvényesül az az alapelv, hogy minden embert egyenlőnek kell tekinteni, hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vélemény, származás, vagyoni helyzet és egyéb tekintetben.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Rakamaz Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény által szabályozott pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátások helyi szabályairól szóló többször módosított 31/2005. (XII.2) KT. rendelet célja, hogy városunkban olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgál.

Cél, hogy a jogszabályokkal összhangban megállapítsa az önkormányzat által pénzben és természetben biztosított gyermekvédelmi ellátások formáit, szervezeti kereteit, az eljárási és jogosultsági szabályokat, azok igénybevételének és érvényesítésének módját, feltételeit és garanciáit, a személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi alapellátás igénybevételének rendjét.

A mélyszegénység elkerülése érdekében az ellátó rendszereknek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, lakhatásból, betegségből, fogyatékból, eltartott gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért szabályozásunkat folyamatosan felülvizsgáljuk.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Rakamaz városfejlesztési stratégiája:

Városunknak tudatos és átgondolt fejlesztése, a városban élők életkörülményeinek, életminőségének jobbá tétele, mindezek feltételeinek megteremtése.

Alapvető cél, hogy megfogalmazza azokat az alapelveket, megállapítsa azokat a prioritásokat, meghatározza mindazon teendőket, amelyek lehetővé teszik, hogy önkormányzatunk:

- biztosítsa a város lakói számára intézményeinek működését (egészségügy, művelődés, oktatás, stb.);
- képes legyen a szolgáltatások színvonalának megtartására, fejlesztésére;
- törekedjen az élhetőbb környezet kialakítására;
- csökkentse a hátrányos helyzetű családok leszakadását;
- javítsa a halmozottan hátrányos helyzetű személyek életminőségét;
- fokozza a város közbiztonságát.

Középtávú stratégiai cél:

- Fenntartható városfejlesztés;
- Élhető, értékőrző és innovatív kisvárosi környezet;
- Egyenlő esélyek biztosítása.

Az önkormányzat hatályos helyi rendeletei a saját területükre vonatkozólag határozzák meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Rakamaz város az Észak-alföldi régióban, azon belül a leghátrányosabb helyzetben lévő Tiszavasvári kistérségben található. Ezen kistérség Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye nyugati kapujában helyezkedik el. A kistérség 14 településből áll, melyből 4 város, a többi község.

A társulás legfőbb döntéshozó szerve a Társulási Tanács, melyet a települések képviselőiben a polgármesterek alkotnak. A társulás hatáskörébe a tanács több stratégiai jelentőségű feladatot utalt: a települési önkormányzatok kötelező és önként vállalt oktatási, egészségügyi, szociális feladataiban az együttműködés koordinálása, segítése. A kistérség az országos mutatók tekintetében a megyei átlag alatt van a humán erőforrás területén, az általános iskolai végzettség tekintetében. A kistérség legfontosabb adottsága a táji és természeti adottságok. A térség legfontosabb stratégiai erőforrásait a termőföld és az idegenforgalmi adottságok jellemzik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TeIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználásra kerültek az ágazati beszámolók megállapításai, szakemberek tapasztalatai, egyéb éves statisztikai adatok

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A statisztikai adatok és az önkormányzati segélyezési tapasztalatai alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma lakosság helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás és az egészségügyi alapszolgáltatások területén.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, gyermekszegénység, jövedelmi viszony. A szociális létbizonytalanság és a kirekesztettség a romák jellemzője, így élethelyzetük kilátástalan.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és romák. Városunkban a munkaerő-piacra jutás főbb akadályai az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program segíthet a romák kirekesztettségeinek megoldásában.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

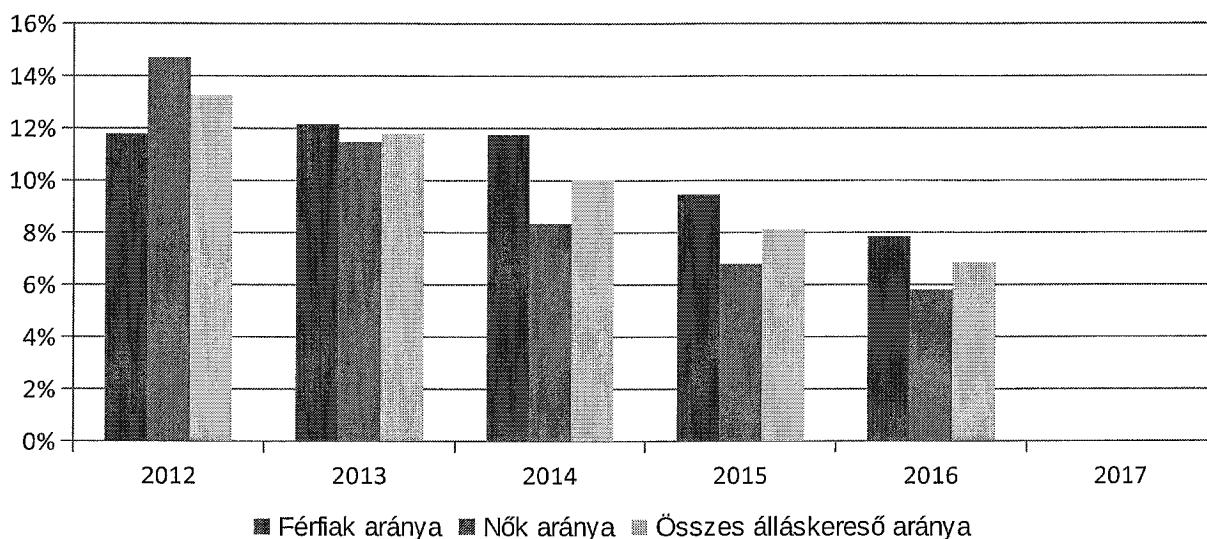
Az Észak-alföldi régió Magyarország gazdaságilag kevésbé fejlett, országos viszonylatban magasabb munkanélküliséggel és alacsonyabb foglalkoztatási és aktivitási aránnyal rendelkező régiója. A térség gazdasági élete a szolgáltatásokra és a mezőgazdasági tevékenységekre épül. Foglalkoztatás politikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok (megváltozott munkaképességűek, romák, stb.) egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerő piacról, a munkaügyi regisztrációból ezzel elveszítve a szervezett segítségnyújtás esélyét. A munkanélküliség mind társadalmi és gazdasági szempontból is súlyos probléma, mely elszegényedéshez, társadalmi kirekesztettséghez, lakhatási körülmények romlásához és a szegénység öröklődéséhez vezet. A tartós munkanélküli emberek önértékelése folyamatosan romlik, sokszor mentális problémákkal küzdenek. Célunk a munkanélküliség csökkentése, a munkanélküli személyek munkahelyi aktivitásának növelése.

Városunk munkanélküliek arányának alakulása:

2014. évben a regisztrált álláskereső száma a munkavállalási korú lakónépesség 10 %-a, 2015. évben 8,1 %-a. 2016. évben %-a.

Álláskeresők aránya

sub-title



3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1649	1667	3 316	194,25	11,8%	245	14,7%	439	13,2%
2013	1624	1622	3 246	197,25	12,1%	186	11,5%	383	11,8%
2014	1616	1613	3 229	189,75	11,7%	134,5	8,3%	324	10,0%
2015	1592	1586	3 178	150,5	9,5%	107,75	6,8%	258	8,1%
2016	1565	1545	3 110	122,75	7,8%	89,5	5,8%	212	6,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

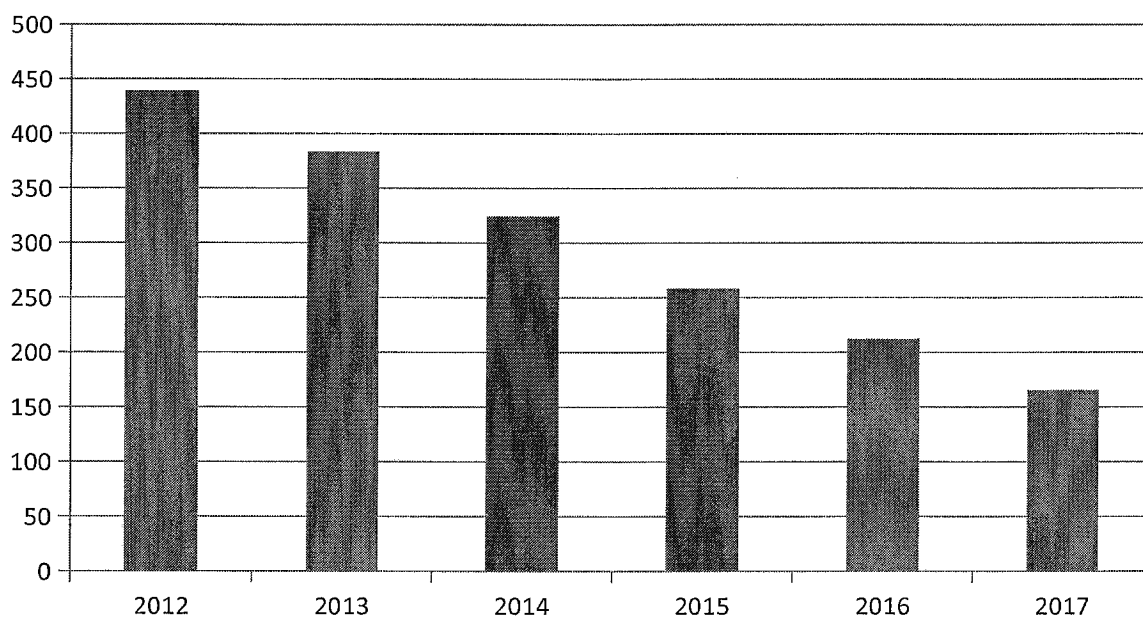
Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		439	383	324	258	212	166
20 év alatti	Fő	11,75	7,5	8,75	9	8	8
	%	2,7%	2,0%	2,7%	3,5%	3,8%	4,8%
20-24 év	Fő	70,75	64,5	61	50,25	36,25	16
	%	16,1%	16,8%	18,8%	19,5%	17,1%	9,7%
25-29 év	Fő	53	50,5	47,5	29,5	28	19,75
	%	12,1%	13,2%	14,6%	11,4%	13,2%	11,9%
30-34 év	Fő	48,25	40,75	28,25	27,75	20,75	17,25
	%	11,0%	10,6%	8,7%	10,7%	9,8%	10,4%
35-39 év	Fő	48,25	47,25	38,75	26,5	21,25	17,5
	%	11,0%	12,3%	12,0%	10,3%	10,0%	10,6%
40-44 év	Fő	52,75	43,25	32	30,75	23,5	16,5
	%	12,0%	11,3%	9,9%	11,9%	11,1%	10,0%

45-49 év (TS 1008)	Fő	52,75	39,75	36,75	27	23,5	18,5
	%	12,0%	10,4%	11,3%	10,5%	11,1%	11,2%
50-54 év (TS 1009)	Fő	55,25	49,25	33,5	25	19	16
	%	12,6%	12,9%	10,3%	9,7%	9,0%	9,7%
55-59 év (TS 1010)	Fő	44,75	37,5	30,25	21,25	17,5	17,25
	%	10,2%	9,8%	9,3%	8,2%	8,2%	10,4%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,75	3	7,5	11,25	14,5	18,75
	%	0,4%	0,8%	2,3%	4,4%	6,8%	11,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők száma (fő)

sub-title



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatóak az alacsony iskolai végzettségűek, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedését elsősorban a részükre megfelelő munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nem csak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	89,3%	77,6%	10,7%	22,4%
2011	96,6%	88,6%	3,4%	11,4%

Forrás: TeIR,
KSH
Népszámlálás

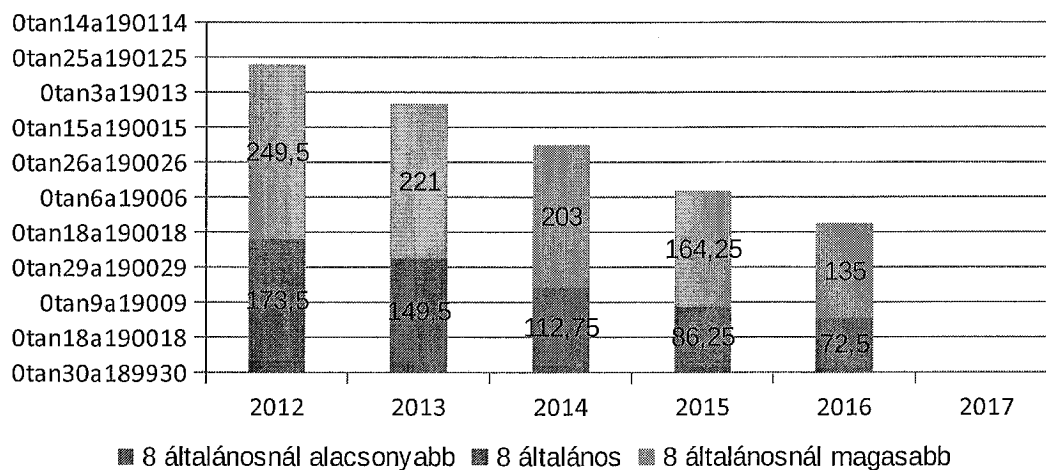
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	439	16,25	3,7%	173,5	39,5%	249,5	56,8%
2013	383	12,75	3,3%	149,5	39,0%	221	57,7%
2014	324	8,5	2,6%	112,75	34,8%	203	62,6%
2015	258	7,75	3,0%	86,25	33,4%	164,25	63,6%
2016	212	4,75	2,2%	72,5	34,2%	135	63,6%

Forrás: TeIR,
Nemzeti
Munkaügyi
Hivatal

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)

sub-title



c) közfoglalkoztatás

Rakamaz város önkormányzata rendelkezik közfoglalkoztatási tervvel. Közfoglalkoztatás keretében a közfeladatok ellátása a közmunkaprogram keretében valósul meg. Az önkormányzat arra törekszik, hogy az ellátatlan személyek bekerüljenek a közfoglalkoztatás programjába. A közfoglalkoztatás keretében elsődleges feladat a város köztisztasága, a zöldterületek folyamatos kezelése. A közfoglalkoztatásban alkalmazottak száma a vizsgált időszakban 160-180 fő között változik. Jellemzően a tartós munkanélküliek iskolai végzettségeiknek megfelelő munkakört tudunk biztosítani.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyei 2017. évtől folyamatosan pozitív irányba változtak a településen, a helyben lévő álláshelyek száma viszont jelentősen nem változott. A megyeszékhelyen lévő álláskeresés lehetőségei bővültek, melyet segít a munkáltatók által biztosított utazási támogatás. A munkavállalás szempontjából még mindig a leghátrányosabb helyzetben lévők az alacsony iskolai végzettségűek és a több éve tartós munkanélküliek csoportja. Tervezett munkahelyteremtő beruházásról nincs tudomásunk.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

Felnőttképzéshez és foglalkoztatási programokhoz információt a munkaügyi központ tud nyújtani.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Fontos feladatunk e célcsoportban elemzések, értékelések készítése a társadalmi egyenlőtlenségeket érintő, azt befolyásoló foglalkoztatási, egészségügyi és szociális területeken. Munkahelyek, munkalehetőségek teremtése a közfoglalkoztatásban és a piaci szektorban.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Munkáltatónak a foglalkoztatás során meg kell előznie és megakadályoznia a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ennek ki kell terjednie a munkaerő felvételnél, alkalmazásánál, a bérek, jövedelmek, juttatások és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. A foglalkoztatás során tiszteltetben kell tartani a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. Fontos feladat a megfelelő munkahelyi légkör kialakítása, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulás. Munkáltatónak a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére kell törekednie a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

Ennek függvényében településünkön hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Ezen ellátások szabályozását a szociális ellátások valamint szolgáltatások esetében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, a gyermekvédelmi ellátások és szolgáltatások esetében a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény biztosítja.

Gyakran előforduló probléma, hogy segítség nélkül egyes személyek nem tudnak magukról gondoskodni. Faladatunk feltárni ezen helyzeteket és jogszabályi keretek között megtalálni a megfelelő megoldást. Ezen szociális ellátások kiépítésében az önkormányzaton kívül nagy szerepet vállalhatnak helyi alapítványok, vállalkozók és egyházak és ezek intézményei.

A segélyezési körben fontos a magas lakásterhek enyhítése – lakásfenntartási támogatás -, időskorúak anyagi ellátása – időskorúak járadéka -, egészségi állapot romlásának megakadályozása – közgyógyellátás -, nem várt élethelyzet enyhítése – temetési segély, adókedvezmény, átmeneti segély, rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény, stb. -.

Az 1993 évi III. törvény 2013. január 1. napján hatályba lévő módosítása alapján a Sz-Sz-B Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalának megalakulásával a szociális igazgatási hatáskör kibővült.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) -	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	3 316	1	0,0%
2013	3 246	2	0,1%
2014	3 229	2,25	0,1%
2015	3 178	4	0,1%
2016	3 110	6,75	0,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	439	33,75	7,7%
2013	383	24	6,3%
2014	324	21,25	6,6%
2015	258	19,25	7,5%
2016	212	17,75	8,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1853	0	29	8		n.a.		n.a.
2013	1853	0	29	8		n.a.		n.a.
2014	1853	0	29	8		n.a.		n.a.
2015	1850	0	29	8		n.a.		n.a.
2016	1850	0	29	8		n.a.		n.a.

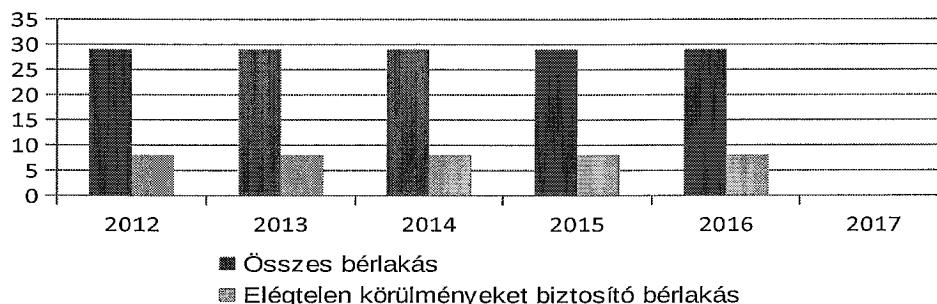
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat tulajdonában lévő lakásállomány 29 db, melyből 19 db összkomfortos, 1 db komfortos, 1 db komfort nélküli és 8 db szükséglakás. Ahogy a kimutatásból is kiderül kevés az önkormányzat bérlakás-állománya. A bérlakás-állomány egynegyede szükséglakás. Az itteni, meglehetősen rossz lakáskörülmények legfőbb oka az, hogy az itt élőknek nincs anyagi lehetősége arra, hogy a bérlakás műszaki állapotát fenntartsák, közművesztettséget biztosítsák, annak rezsiköltségeit kifizessék.

Összes bérlakás (db)

sub-title



b) szociális lakhatás

Az életminőség jelentős elemét képezi a lakhatás körülményei, melyek szoros összefüggést mutatnak a lakosság jövedelmi helyzetével és igény szintjével. A lakások bérletére, elidegenítésére, valamint a lakáshoz jutás helyi támogatására vonatkozó szabályokról szóló Rakamaz Város Önkormányzatának 3/2011. (II.15.) önkormányzati rendelet szabályozza a szociális helyzet alapján bérbe adott, szolgálati, költség elven bérbe adott és szükség lakás állomány igénybe vételét. A Képviselő-testület a bérlő kijelölésével a bérleti jogviszony megkötésével, megszüntetésével az önkormányzat Kulturális, Oktatási és Szociális Bizottságát bízta meg.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem rendelkezik ilyen a település.

e) lakhatást segítő támogatások

Szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, mely több elemből tevődik össze. Havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	242	n.a.
2013	243	n.a.
2014	243	n.a.
2015	276	n.a.
2016	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

Településünkön nincs tudomásunk eladósodottságról.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Rakamaz város közigazgatási területén, külterületen, külterületi lakókörnyezetben élő lakosság nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Rakamaz városában területi szegregációról nem lehet beszélni.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Városunkban az alacsony státuszú népesség koncentrációja közepes, etnikai szegregáció Rakamaz városában nincs, nem tapasztalható.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Önkormányzatunk biztosítja a feladatába és hatáskörébe tartozó közfeladatok közül az egészségügyi alapellátást és ehhez kapcsolódó szolgáltatásokhoz való hozzáférést. A város állampolgárai számára az egészségügyi közszolgáltatás helyben csak részben elérhetőek. Városunkban az éjszakai ügyeleti szolgálat megoldott. Városunk lakosságának egészségügyi ellátásáról három házi orvos- és gyermekorvosi, egy fogorvos, védőnői szolgálat és a helyi mentőszolgálat gondoskodik. Házi orvosi praxisonként az átlaghoz képest elég magas az orvosi ellátás.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Városunkban a prevenció és szűrőprogramok szervezésének hagyománya van. A programok az egészséget szolgáló egyéni magatartásminták kialakítását célozzák a lakosság körében a gyermekek, idősek bevonásával. A rászoruló idős emberek részére telemedicinális egészségügyi projektek is bevezetésre kerültek (vércukor, koleszterin, vérnyomás meghatározások).

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Egészségügyi szakellátás városunkban (kórház, sürgősségi ellátás, emlő-szűrő állomás, szakrendelés) nem biztosított. Ezen ellátásokat a 30 km-re lévő megyeszékhelyen, azaz Nyíregyházán és Tokaj városában működő Egészségügyi Központban (fizikoterápia, szemészet, nőgyógyászat, stb.) lehet igénybe venni.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat minden köznevelési intézményben megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatás minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzati sporttevékenység magába foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját a gyermekek és felnőttek test kulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgástól a technikai és szellemi sportokon át a versenysportig. Az önkormányzat sportlétesítmény hálózata modernnek mondható. A sportellátó rendszer elemei (sportpályák, műfüves pálya, tornaterem, szabadtéri fitness komplexum) mindenki számára hozzáférhetőek, egységes szolgáltatásokat nyújt folyamatos és megbízható módon.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az ellátórendszer hatásosságát, hatékonyságát eredményezi, hogy az intézmények, szervezetek a szakmai programjuk során szorosan együttműködnek.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Ezen ellátórendszer keretein belül a pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Részben szabályozási eszközökkel, eljárások bevezetésével, nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek. Ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek. Városunk kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, lakosságunk többsége lokálpatrióta. A Rakamazi Városi Művelődési Ház és Könyvtár folyamatosan biztosítja a nem formális és informális tanulási lehetőségeket, elősegítve a város lakóinak személyiség- és kompetenciájuk fejlesztését. Cél egy közösségi központ létrehozása, mely segíti a romák és mélyszegénységben élő emberek tanulás és a munka világába való beilleszkedését.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünkön a Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtárban, a Városközponti Főtéren és az üdülő területünkön van lehetőség a tartalmas és igényes kikapcsolódásra. Intézményeink programjaikat a lakossági igényekre és a civil szervezetek kezdeményezéseire tekintettel alakítják (Városnapi rendezvény, Turul Ünnepe, Almafesztivál és Vásár,). A város közösségi együttélésében konfliktusokra még nem volt precedens.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi lakosság integrációját támogató közösségfejlesztő programok egyre nagyobb számban fordulnak elő. A helyi civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel (Finn kultúra napja, Turul Ünnepe, Víz-és a Föld világnapja, stb.) a város fejlődéséhez járulnak hozzá. Sok civil szervezet önkéntes munkájával, és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és a felelősség mind magánszférában, mind a városban működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jellemzően felajánlások, önkéntes munkában nyilvánul meg. A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a város üzemeltetési feladatai biztosítottak. A városi önkormányzat szorosan együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, egyházakkal, nemzetiségi önkormányzatokkal (roma, német, ruszin) és egyéb szervezetekkel. Alapvető cél az állampolgársági elégedettség, a jó közélet elérése, fenntartása.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nincs konkrét adat arra vonatkozóan, hogy Rakamaz városában hány fő vallja magát roma nemzetiséghez tartozónak. A városban működő Roma Nemzetiségi Önkormányzat szorosan együttműködik a köznevelési és szociális intézményekkel, aktívan részt vesz a közfoglalkoztatásban, illetve a közösségi programok szervezésében. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat működési feltételeit a város önkormányzata együttműködési megállapodás keretében biztosítja.

A két önkormányzat közös céljai:

- a településünkre jellemző értékvédelmek óvása;
- egészségvédelemre, egészségtudatos életvitelre való nevelés tudatosítása;
- hagyományaink őrzése, kulturális programok szervezése;
- bűnmegelőzési napok, konfliktuskezelő tréningek szervezése;
- roma identitás elmélyítése
- a halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok körében a bűncselekmény csökkentése

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség	Folyamatos közfoglalkoztatás, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, képzések szervezése.
A szegénység oka és következménye az alacsony iskolai végzettség	Folyamatos közfoglalkoztatás, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, képzések szervezése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermekek nevelésében. Jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. Városunkban a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. A szegénységben vagy a szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A hátrányos illetve halmozottan hátrányos gyermekeknél a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó. A jelentkező szegénység továbbvitelének, a szegénység öröklésének megakadályozása a cél az érintett társadalom felzárkóztatásának szempontjából.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

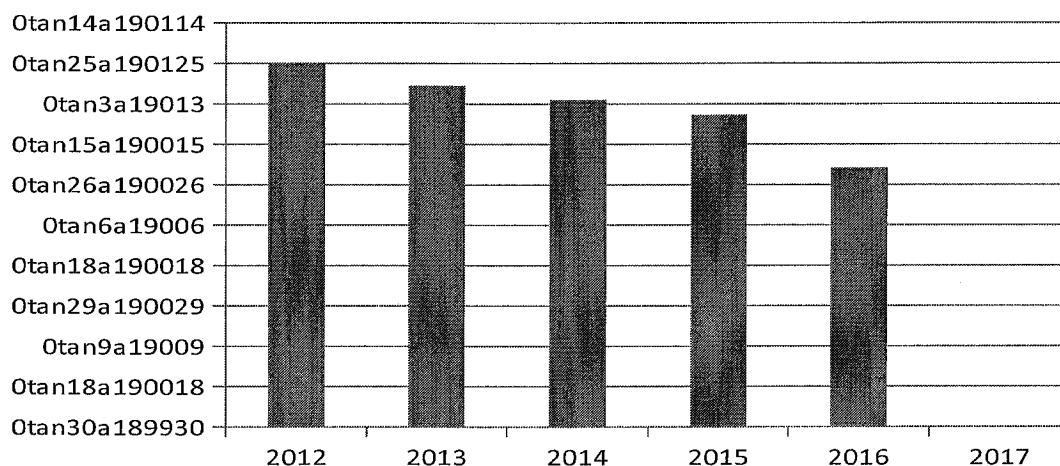
4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	450
2013	422,5
2014	405,17
2015	386,5
2016	321

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

sub-title



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek védelmét szolgálják a pénzbeli és természetbeni ellátások. A szociálisan rászorulókat által igénybe vehető pénzbeli, természetbeni és gyermekjóléti alapellátásokat Kormányrendelet szabályozza. Rakamaz Város Szociális Rendelete települési támogatás formájában lehetőséget biztosít azon családok részére, akiknek élethelyzete szociálisan indokolt.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

November és december hónapban a Rakamazi köznevelési intézményben oktatásban részesülő gyermekek ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben részesülnek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs tudomásunk róla.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns, hiszen városunkban szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Rakamaz városában a védőnői ellátás 2 fővel működik. A betöltött státuszok száma a foglalkoztatottak arányát figyelembe véve magas.

Az önkormányzat biztosítja a hatáskörébe tartozó közfeladatok közül az egészségügyi alapellátást, a szolgáltatásokhoz való hozzáférést a város és a környező településeken élők számára.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi gyermekorvosi ellátás három praxissal működik, a gyermekorvosi szakellátáshoz való hozzáférés a városban megfelelő.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az önkormányzat részére nincs pontos adat, de intézményi keretek között megoldott.

d) gyermekjóléti alapellátás

Az alapellátás célja a gyermekek testi, érzelmi, értelmi, erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családokban történő nevelésük elősegítése. A gyermekek családból történő kiemelésének megelőzése. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi alapellátások egyik eleme a gyermekjóléti szolgáltatás. Az önkormányzat a városban élő gyermekek veszélyeztetettségének megelőzését a család-gyermekjóléti szolgáltatás útján végzi, szervezi. A szolgáltatás keretében folyamatosan figyelemmel kísérik a városban élő gyermekek életkörülményeit, szociális helyzetüket, a gyermekjóléti és egyéb szociális ellátások iránti szükségleteket, gyermekvédelmi és egyéb hatósági beavatkozásokat igénylő helyzeteket.

e) gyermekvédelem

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi Járási Hivatal Rakamazi Kirendeltsége vette át a gyámügyi feladatok nagy részét. A Kirendeltség a Gyermekjóléti Szolgálat együttműködésével látja el a gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatokat. Gyermekvédelmi szakellátási szolgáltatások városunkban nem működik.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A gyermekekkel kapcsolatban felmerülő krízishelyzetben a Gyermekjóléti Szolgálathoz lehet fordulni, akik a lehető legrövidebb határidőn belül segítséget nyújtanak. Krízishelyzet esetén önkormányzatunk a Kulturális, Oktatási és Szociális Bizottság útján átruházott hatáskörénél fogva tud anyagi forrást, átmeneti segélyt, élelmiszert, ruházatot biztosítani, valamint hozzájárul a gyermekek családban való megtartásához. Átmeneti nevelésben lévő gyermekek szülei részére anyagi támogatást nyújt ahhoz, hogy a szülők látogatni tudják gyermeküket.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

A gyermekeknek iskolai, óvodai foglalkozások keretén belül van lehetőségük egészségük fejlesztésére, a sport-, szabadidős programokhoz való hozzáférésre. Mindkettő iskolánkban sportszakkörök működnek ahol nagy létszámban vesznek részt a gyermekek és számos sporttevékenységekkel ismerkedhetnek meg. Az intézményeinkben az egészségfejlesztő programok folyamatosak, itt ismerkedhetnek meg a környezettudatos életmóddal.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az Ady Endre úti iskolánkban üzemel konyha, mely a mai kornak megfelelő korszerűsítésen esett át. A konyhák üzemeltetését a Rakamazi Mesevár Óvoda keretein belül működő konyha biztosítja. Az önkormányzat az óvodás, iskolás gyermekek étkeztetését tízórai, ebéd és uzsonna biztosításával látja el. A gyermekek jelentős része rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül így étkeztetésük és tankönyvellátásuk ingyenes. A szünidei gyermekétkeztetést is ezen intézmény keretein belül biztosítja az Önkormányzat. Az Önkormányzat saját hatáskörében karácsonyi támogatást nyújt a 18. életévét be nem töltött gyermekek részére.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Városunkban ilyen eset, probléma, észrevétel nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az elmúlt években iskolatej biztosítása volt minden intézményi gyermek számára.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az integrált oktatást, különös gondoskodást a gyermek életkorától és állapotától függően a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai-iskolai nevelés és oktatás keretében kerül megszervezésre. A HHH gyermekek száma az elmúlt 5 évben folyamatosan csökken. A sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja. Ezen célcsoportoknál fontos szempont az esélyegyenlőség növelése, az SNI gyermekek integrált fejlesztése, hátrányos gyermekek gondozása. Intézményeinkben a feltételek megfelelőek a HHH gyermekek teljes körű ellátásához.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A segítő és kiegészítő szakmák jelenléte a gyermekvédelmi munka eredményességét erősíti az intézményeinkben. Minden egyes intézményünkben vannak sajátos nevelési igényű gyermekek. Egyéni fejlesztéseiket gyógypedagógusok segítik, melyben aktív részesek a fejlesztő- és intézményi pedagógusok, a logopédusok és a nevelési tanácsadó pszichológusai. Prevenációs céllal és a feltárt esetek enyhítésére működnek a köznevelési és gyermekjóléti intézményekben a segítő szakemberek: pszichológus, védőnő, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, gyermekvédelmi felelős. A gyógypedagógiai nevelésben, oktatásban részt vevő intézményeink minden tárgyi és személyi feltételekkel rendelkeznek, melyek a SNI gyermekek ellátásához szükségesek.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A gyermek- és ifjúságvédelem területén fontos feladat a köznevelési intézményekben a veszélyeztető körülmények feltárása, megszüntetése, kialakulásuk megelőzése.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A közszolgáltatás során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt nem volt iskolai kimutatás.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitívum, hogy a köznevelési intézmények adománygyűjtési programokat szerveznek egyes rászoruló társai számára.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

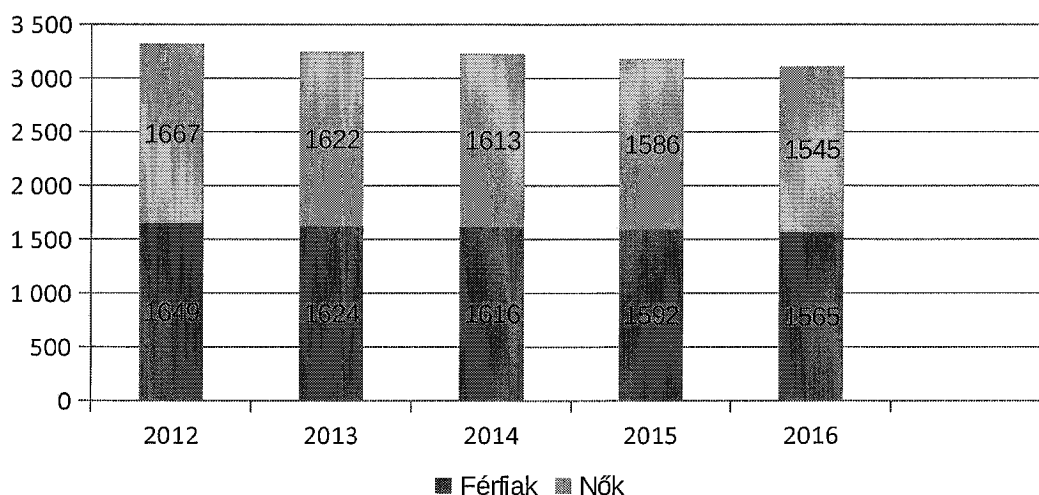
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
HH, HHH gyermekek nem megfelelő fejlesztése.	A hátrányos helyzetű tanulók pontos beazonosítása. Kompetencia felmérés eredményeinek, tanórán kívüli programokon való részvétel esetén a tanulók számának, eredményeinek vizsgálata, egyéni fejlesztési terv készítése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Munkavállalási korúak száma (fő)

sub-title

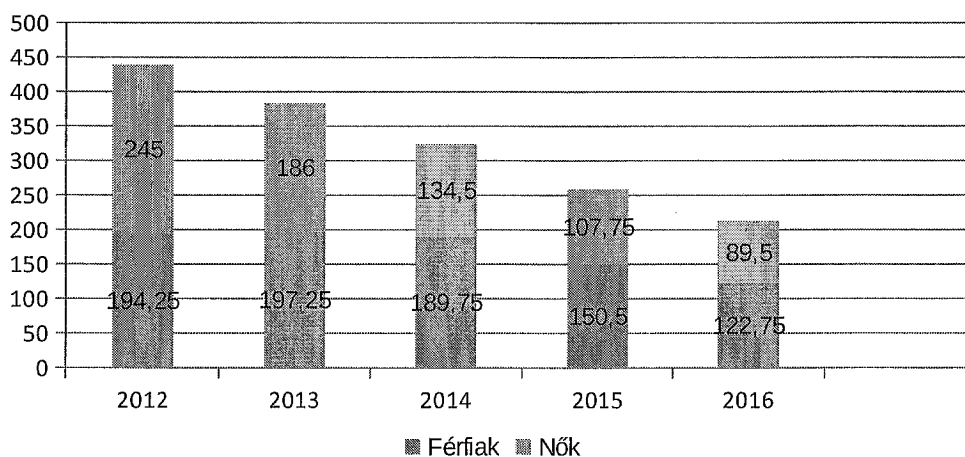


a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A közösségi esélyegyenlőség céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, a munka és a családi élet összeegyeztetése. Önkormányzatunk eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményeinek. A gyermekvállalás így a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás rontja a nők munkaerő-piacra való visszatérésének esélyeit. A nők és a férfiak közötti egyenlőtlen hatalom megoszlás az erőforrások nem egyenletes felhasználásához vezet.

Munkanélküliek (fő)

sub-title



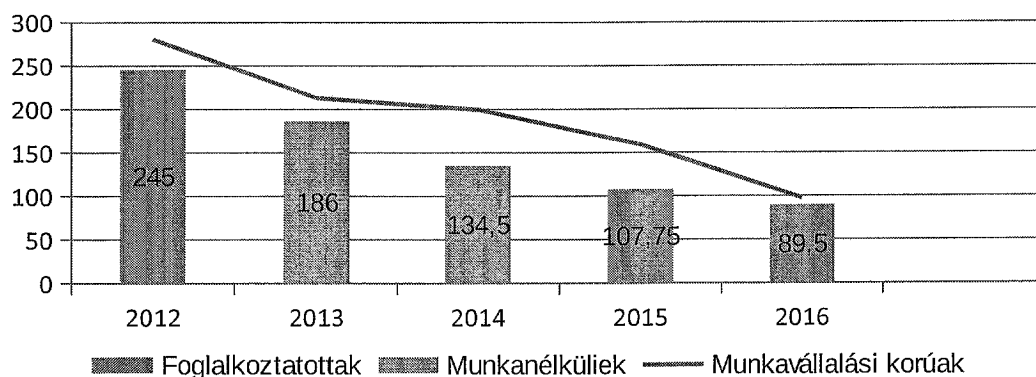
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	1 649	1 667			194	245
2013	1 624	1 622			197	186
2014	1 616	1 613			190	135
2015	1 592	1 586			151	108
2016	1 565	1 545			123	90

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Nők foglalkoztatási helyzete (fő)

sub-title



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Fontos olyan képzési, oktatási programok szervezése, amely a GYES, GYED lejártát követően segíti a visszatérést a munka világába. Elenyésző a rész-, illetve rugalmas munkaidő és a távmunka alkalmazása. Ezek alkalmazása fontos munkaadótól és munkavállalótól is.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A gyermekeit nevelő nők esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyeit nagyban növelik a város gyermekek részére biztosított napközbeli ellátást szolgáló óvodai szolgáltatások biztosítása. A családi napközbeli hálózat minden igényt kielégít.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem tapasztalható városunkban.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Városunkban bölcsődei szolgáltatás 2018. szeptembere óta működik. Óvodai ellátás biztosított, váró lista, férőhelyhiány nincs.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya-és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek érdekében a szociálisan nehéz helyzetben élő kismamákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A gyermekgondozással kapcsolatos ismereteket már várandós korban el kell kezdeni. Ebben segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében a helyi szociális szolgáltatók.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma	0-2 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	122	122
2013	2	125	63
2014	2	126	63
2015	2	110	55
2016	2	115	58

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket ért erőszak, családon belüli erőszak

A nőket ért erőszak nagy része családban marad, hiszen a nőket ért erőszakos cselekedetek nagy része még felderíthetetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, védőnői hálózat és a rendőri tevékenység eredményeként egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják problémáikkal hová fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások a megyeszékhelyen elérhetőek.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők szerepvállalását önkormányzatunk intézményeiben is erősítik. Rakamaz településen az intézményvezetői feladatokat a Hivatal kivételével nők látják el. Településünkön a közszférában (közigazgatás, közművelődés, közoktatás, szociális ellátás) lényegesen magas a nők aránya.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A város női lakossága hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Oka a magyar társadalom családmódeljében talál választ: nők a háztartás körül kell szerepeljenek nem a munkaerő-piacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermeküket egyedül nevelő, álláskereső nők kiszolgáltatottsága	Gyermeké/ei/t egyedül nevelő anyák foglalkoztatásának biztosítása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorú népesség családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok és növekszik az özvegyek aránya.

E korosztálynál magas és gyakori a depresszió és a demencia kialakulása.

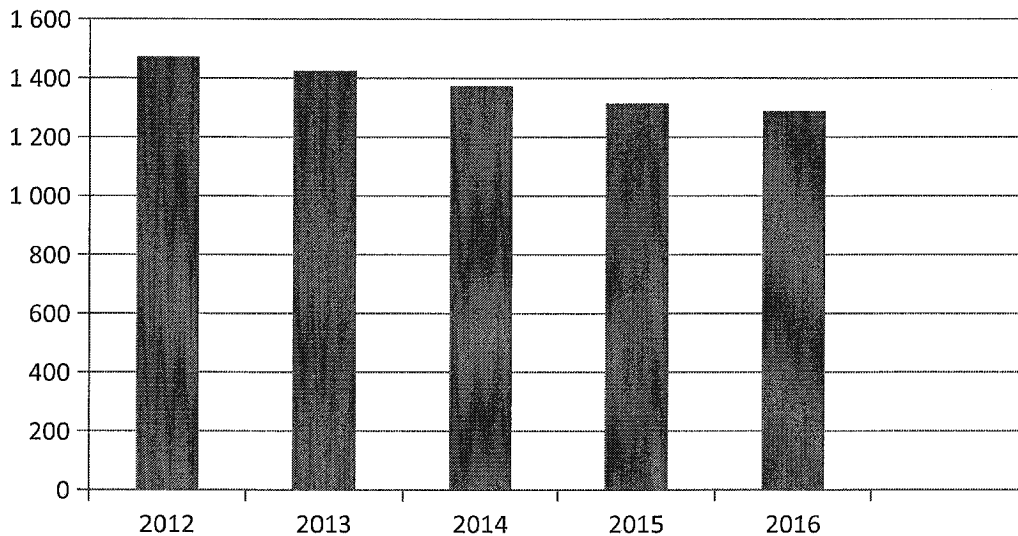
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	591	881	1 472
2013	575	849	1 424
2014	550	823	1 373
2015	524	791	1 315
2016	504	785	1 289

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nyugdíjasok száma (fő)

sub-title



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A társadalmi adottságok nagymértékben befolyásolják e korosztály szociális helyzetét, életfilozófiáját. Városunkban a magas munkanélküliségi adatok kedvezőtlenek az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának előremozdítására, az idősebb korosztályt jobban sújtja a munkanélküliség problematikája.

b) **tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

A munkahelyvédelmi program segíthet az idősebb korosztály elhelyezkedési problémáján, a nyugdíjas korosztály foglalkoztatásának lehetőségén és egyéb foglalkoztatásukat támogató programok keretén belül.

c) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Az időseket az élet számos területén érik hátrányos megkülönböztetések. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők tekintetében. Gyakori eset az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció is. A kor alapú megkülönböztetés a munkába állás betöltésénél és elbocsátásoknál is gyakori.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. A szociális alapszolgáltatások közül elérhető a nappali ellátások keretében az időskorúak ellátása. Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés is biztosított az idősebb korosztály számára. Három háziorvosi praxis működik településünkön. Szakrendelés és kórházi ellátás igénybe vételére a megyeszékhely Nyíregyháza városa és Tokaj városa ad lehetőséget.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	783	20	2,55%
2013	805	20	2,48%
2014	809	18	2,22%
2015	841	15	1,78%
2016	864	22	2,55%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település időseinek részére kulturális, közművelődési szolgáltatáshoz való hozzáférést a Városi Művelődési Központ és a Rakamazi Gondozási Központ tud biztosítani (Idősek Napja, Összefogás Nyugdíjas Klub). Karácsonyi támogatásban részesülnek a Rakamazon állandó lakóhellyel rendelkezők, akik a 60. életévüket betöltötték.

c) idősek informatikai jártassága

Nincs információ e kérdésben.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Rakamaz városában is működik az Idősek Klubja, melyen azon nyugdíjasokat várják akik társaságra és programokra vágnak és azokat akik párjukkal élnek és szeretnék napjaikat társaságban tölteni. Intézményünkben az idős korosztály számára zenés programok, kézművesség, kirándulások, különböző korosztályhoz illő játékok és egyéb rendezvények várják az érdeklődő idősebb korosztályt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idős emberek biztonságának hiánya	Rizikó csoportba tartozó idős emberek helyzetének feltárása, segítségadás szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Rakamaz város önkormányzatának nincs pontos statisztikai adata a településünkön fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Városunk feladata olyan környezet kialakítása, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, iskoláztatási, kulturális és társadalmi élet, sport és szórakozás területén is.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő személyeknek elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltatók előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket. Városunkban a fogyatékosok körében a foglalkoztatási arány nagyon csekély, pontos számadat az önkormányzat részére nem biztosított.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élő személyek elszigeteltek a társadalomban, így családtagjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől. Városunkban élő fogyatékos emberek számára támogató intézmény, szolgáltatás és program nagyon ritka esetekben van jelen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A munkaerőpiacon való részvétellel (normál vagy védett munkahelyen) pénzbeli és nem pénzbeli járandóságokhoz lehet hozzájutni, ami pozitív hatással van a résztvevők egészségére. A munka lehetősége elősegíti a személyiség fejlődését, meghatározza státuszát és elismertséget is biztosíthat. A munka a társadalomba való beilleszkedést és a társadalmi kapcsolatok kialakulását is lehetővé teszi. Ezen ellátások között jelen vannak a fogyatékos személyek is (alanyi jogon járó közgyógyellátás, fogyatékosági támogatás, súlyos fogyatékos hozzátartozójának ápolási díja). Önkormányzatunk az éves költségvetési rendeletében külön egyéb kedvezményt a fogyatékkal élő személyek részére nem tud biztosítani.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	183	199	382
2013	160	179	339
2014	149	163	312
2015	129	143	272
2016	119	131	250

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Középületeink, közszolgáltatást nyújtó intézményeink akadálymentesítése folyamatos, nagyon kevés akadály mentesítetlen intézményünk van. Az érvényben lévő jogszabályoknak eleget téve új beruházásaink, épület felújítás, korszerűsítés akadálymentesített környezet biztosításával történik. Ez évben pályázati forrásból megoldódott az Ady Endre úti Általános Iskola komplex akadálymentesítése. A város vezetőségének alapelve, hogy általános elvárásként jelenjen meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer minden közintézményünkben.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élő személyekről nem rendelkezünk statisztikai adatokkal. Kettő tényező kerül előtérbe: építési beruházásainknál a fizikai akadálymentesítés, további fejlesztéseink esetében a fogyatékkal élők számára biztosított info-kommunikációs hozzáférés és eszközök, szolgáltatások használatához való hozzáférés biztosítása.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élő személyekről nem rendelkezünk statisztikai adatokkal. Kettő tényező kerül előtérbe: építési beruházásainknál a fizikai akadálymentesítés, további fejlesztéseink esetében a fogyatékkal élők számára biztosított info-kommunikációs hozzáférés és eszközök, szolgáltatások használatához való hozzáférés biztosítása.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Elmaradásunk a fogyatékosággal élő személyek felé a közösségi közlekedés akadálymentességének biztosítása (játsszóterek, járdák, zöldterületek, stb.). A közlekedési nehézségek miatt fontos a távmunka lehetőségének biztosítása.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek számára jelenleg városunkban speciális közlekedési megoldások nem biztosítottak, fogyatékosok nappali intézménye nem működik.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Városunk nem rendelkezik, vagy csak kevés adattal rendelkezik a fogyatékkal élőkéről	Információ szerzés a városban élő fogyatékosággal élők foglalkoztatásáról

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A Nemzeti Civil Alapprogram célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának elősegítése. Rakamaz városában több civil szervezet is működik (Nyugdíjas Egyesület, Rakamazi Társaskör, Szent István Karitás Alapítvány, Óvodásokért Alapítvány, Polgárórség, Rakamazi Turul Hagyományőrző Egyesület stb.), ahol szoros az összefogás a város kulturális és művelődési életében egyaránt. Éve szinten számos városi rendezvény szervezésében, lebonyolításában aktívan közreműködnek, illetve szervezetük által programokat, rendezvényeket szerveznek. A város lakossága nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain (Jótekonysági bál, Idősek Napja, Farsangi mulatságok, Turul Ünnepe, Jonagold Almafesztivál-és Vásár, stb.). Ennek alapján érzékelhető a civil társadalom aktív részvétele.

Az önkormányzat döntéseinek előkészítésében partnerként bevonásra kerülnek a nemzetiségi önkormányzatok (roma, német, ruszin), esetenként az egyházi és civil szervezetek.

Városunkban Önkéntes Tűzoltó Egyesület is működik, akik több veszélyhelyzet alkalmával nyújtottak segítséget.

Esélyegyenlőségi céljaink megvalósítása érdekében szoros az együttműködésünk a városunkban lévő egyházakkal, egyházi személyekkel.

Napi kapcsolatot tartunk fenn a Nyíregyházi Rendőrkapitányság Rakamazi Rendőrörsével, melynek eredményeként városunkban évről-évre csökken a bűncselekmények száma. Nagyobb rendezvényeinken a teljes állomány biztosítja a rendet, fegyelmet.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósítása csak széles társadalmi összefogással valósítható meg.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Rakamaz városa kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a helyi társadalmat, gazdasági szereplőket aktívan bevonja a város fejlesztési elképzeléseibe azok sikeres megvalósításába, így a Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazott intézkedési tervek megvalósításában is.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program készítése, kidolgozása során megtörtént a legfontosabb partnerségi csoportok azonosítása, a partnerség céljainak meghatározása:

- a város lakossága
- civil szervezetek, egyesületek, alapítványok, önszerveződések
- nemzetiségi önkormányzatok (roma, német, ruszin)
- helyi vállalkozások
- egyházak
- oktatási, nevelési intézmények

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

- igény- és szükségfelmérések;
- munkacsoportok konzultációi, visszajelzések;
- folyamatos tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása;
- esetmegbeszélések.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése. A célcsoport életminőségének folyamatos vizsgálata. Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése. Komplex programok szervezése. Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.	Roma Nemzetiségi Önkormányzat. Családsegítő Szolgálat. Oktatás, Kulturális és Szociális Bizottság.
Idősek	Szociális, közművelődési, egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése. Generációs programok szervezése. Nyilvánosság eszközeinek bővítése. Tájékoztatás, megelőzés.	Idősekkel foglalkozó civil szervezetek. Helyi rendőrség. Gondozási Központ. Egészségügyi Szolgálat.
Nők	Képzési programok körének szélesítése. Napközbeni ellátás bővítése. Elmagányosodás megelőzése.	Városi Művelődési Központ. Civil szervezetek.
Fogyatékkal élők	Akadályok megszüntetése. Elemzések készítése, problémák feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése. A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele.	Egészségügyi Szolgálat. Helyi és Megyei Mozgáskorlátozottak Egyesülete.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák társadalmi integrációját segítik hátrányos helyzetük és hátrányos megkülönböztetésük csökken.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma fokozatosan csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek napközbeni ellátásának segítését az iskoláskorúak esetében a tanulási hátrányok csökkentését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére, segítésük azzal a szándékkal, hogy minél tovább saját otthonukban maradhassanak. Felmerülő igények esetén szociális ellátásokhoz való hozzájutás biztosítása.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermekek napközbeni ellátásának biztosítását, abból a célból, hogy megkönnyítsük a nők munkaerőpiacra való visszajutását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők segítésére valamennyi közintézmény akadálymentesítésének biztosításával. Támogató Szolgálat lehetőségének folyamatos biztosítása.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	„Magadnak tanulsz”	Mélyszegénységben élők és romák alacsony iskolai végzettsége	Alacsony iskolai végzettségűek számának csökkentése	Kapcsolatfelvétel a programokba bevonandó személyekkel,	Programokban résztvevő személyekkel, sikeresen végzettek részére munkahelyteremtés	Oktatási intézmények, Munkaügyi Központ	2021.12.31.	Iskolai oktatásba való integrálás, elhelyezkedésre való ösztönzés, oktatás szervezése, eredményes vizsgák száma, részvételi arány az oktatásban	Pénzügyi forrás, oktatók, oktatási eszközök, tanterem	Elhelyezkedési mutatók, oktatásban való részvétel növelése, eredményesség a célcsoportokban
2	Háziorvosi rendelő épületének korszerűsítése, energetikai fejlesztése	Korszerűtlen egészségügyi szolgáltatás jelenléte	Modern, a mai kornak megfelelő egészségügyi intézmény biztosítása		Teljes körű energetikai felújítás, komplex akadálymentesítés, tetőszerkezet felújítása, új elektromos hálózat és villámvédelem kialakítása	Rakamaz Város Önkormányzata	2021.12.31.	Intézmény látogatók elégedettsége, korszerű, modern orvosi eszközök beszerzése	TOP pályázati forrás és szükséges saját forrás biztosítása	

3	Tartós munkanélküliség csökkentése	Magas munkanélküliségi arány	Tartós munkanélküliség csökkentése	Kapcsolatfelvétel programokba bevonandó személyekkel,	Programokban résztvevő személyekkel, sikeresen végzetek részére munkahely teremtés	Oktatási intézmények, Munkaügyi Központ	2021.12.31.	Iskolai oktatásba való integrálás, elhelyezkedésre való ösztönzés, oktatás szervezés, eredményes vizsgák száma, részvételi arány az oktatásban	Pénzügyi forrás, oktatók, oktatási eszközök, tanterem	Elhelyezkedési mutatók, oktatásban való részvétel növelése, eredményesség a célcsoportokban
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szociális hátrányokból eredő elmaradások felzárkóztatása	HH és HHHH gyermekek nem megfelelő fejlesztése	Az iskola eredményesen tudja felzárkóztatni a HH és HHHH tanulókat	Közoktatási fejlesztési terv	Kompetencia felmérés eredményeinek, tanórán kívüli programokon való részvétel, eredmények vizsgálata, egyéni fejlesztési terv készítése	Iskola Igazgató	2021.12.31.	Felzárkóztató programok dokumentálása, felmérések eredményeinek összegzése, Iskolai pedagógusok	Iskolai pedagógusok	Folyamatos működtetés
2	Bocskai úti Általános Iskola épületeinek korszerűsítése, energetikai fejlesztése	Korszerűtlen oktatási-nevelési intézményben történő oktatás jelenléte	Modern, a mai kornak megfelelő oktatási-nevelési intézmény biztosítása	Közoktatási fejlesztési terv	Teljes körű energetikai felújítás, komplex akadálymentesítés, új elektromos hálózat és villámvédelem kialakítása	Rakamaz Város Önkormányzata	2021.12.31	Hatékony oktatásban résztülők növekedése	TOP pályázati forrás és szükséges saját forrás biztosítása	

III. A nők esélyegyenlősége										
1	Gyermekek egyedül nevelő, álláskereső nők kihasználtságának enyhítése	Gyermekeik egyedül nevelő anyák foglalkoztatásának biztosítása	Gyermekek nevelésének hiányát az adott helyzetben	Szociális koncepció	Folyamatos	Rakamaz Város Önkormányzata	Folyamatos	Szociális koncepció, ellátottak száma	Pénzügyi forrás az ellátások miatt	Normatív önkormányzati támogatás
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Rizikó csoportba tartozó idősek emberek helyzetének feltárása, segítségadás szervezése	Idős emberek biztonságának hiánya	Idős emberek életminőségének javítása	Egészségfejlesztési terv és helyi szociális rendelet.	A város időskorúak szükségleteinek feltárása, segítségadás módjának tervezése.	Polgármester	2021.12.31.	Segítségadások száma mutató	Szociális gondozó munkaideje	Biztosítási folyamatok gondoskodást.
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékos személyek foglalkoztatási lehetőségeinek nyomon követése	Információ szerzés városban élő fogyatékosokkal foglalkoztatásról	A fogyatékos személyek foglalkoztatási aránya növekedjen.	Foglalkoztatási mutatók javítása	A városban élő fogyatékos személyek foglalkoztatási helyzetének felmérése, kompetenciák bemutatása. Tájékoztató szervezése helyi vállalkozókkal. Pozitív diszkrimináció a foglalkoztatásban.	polgármester	2021.12.31	személyek száma 20 %-al növekedjen.	költségvetésbe történő biztosítva.	vállalkozások pályázatban való előnyben részesítése

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

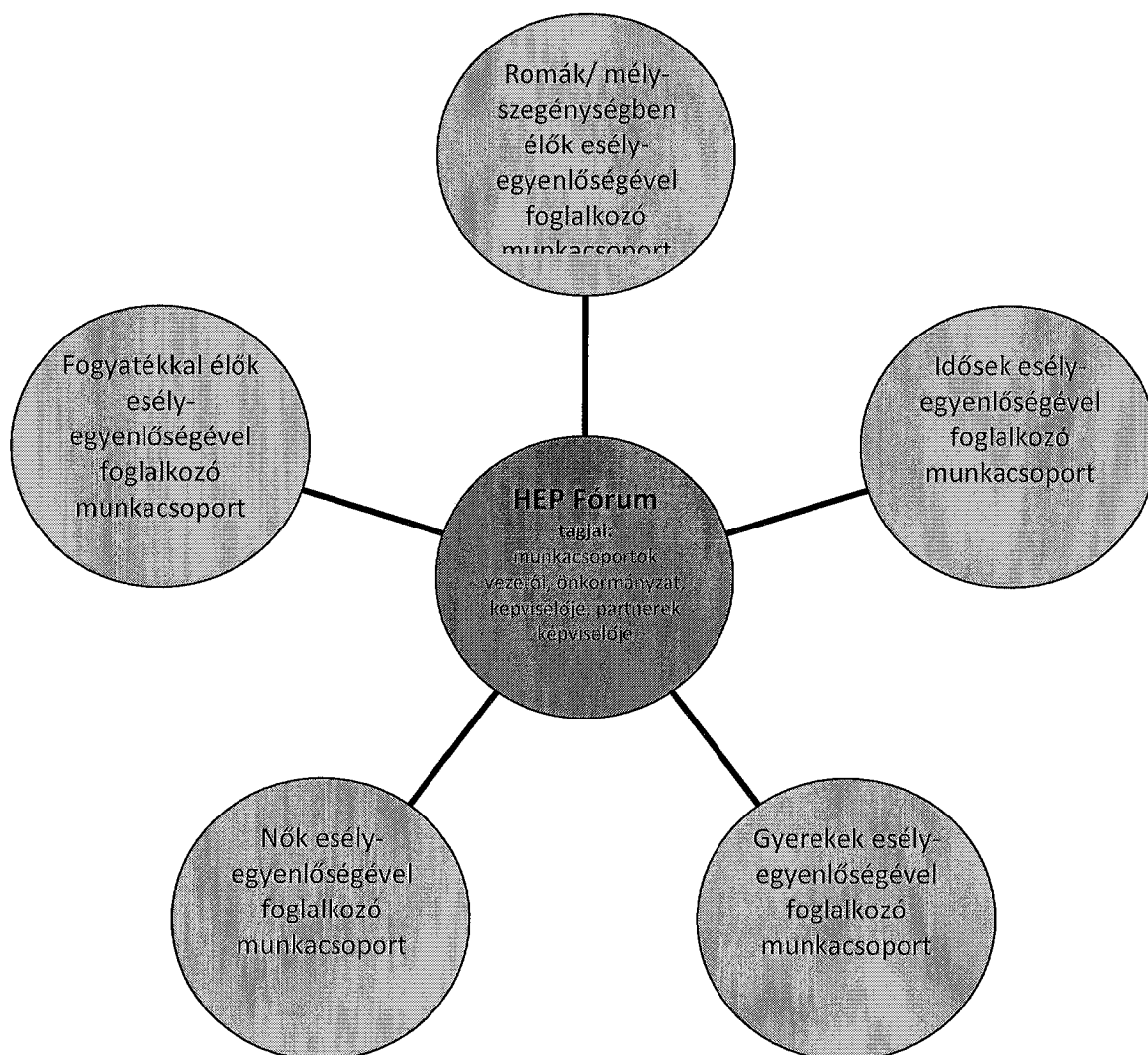
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezeokról a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori HEP referens felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Rakamaz város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Rakamaz Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 6/2019. (I.17.) KT. határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Rakamazi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

--

5. napirendi pont: A települési és Német nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálata.
Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Bodnár László polgármester szóbeli kiegészítése:

A nemzetiségi önkormányzatokkal kötött együttműködési megállapodást minden év január 31. napjáig felül kell vizsgálni. A felülvizsgálat megtörtént és megállapítottuk, hogy a megállapodás módosítása nem szükséges. Javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek a határozat-tervezet elfogadását.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
 7/2019. (I.17.) KT.
 h a t á r o z a t a

a települési és Német nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálatáról

A Képviselő-testület

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 80. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettségének eleget téve, a Rakamaz Város Önkormányzata és a Rakamaz Város Német Nemzetiségi Önkormányzat közötti – 2015. január 26. napján kelt – együttműködési megállapodást felülvizsgálta és megállapítja, hogy az módosítást nem igényel.

A határozatról értesül:

Rakamaz Város Német Nemzetiségi Önkormányzat
 4465 Rakamaz, Szent István út 116.

6. napirendi pont: A települési és Roma nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálata.
Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
8/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

**a települési és Roma nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködési
megállapodás felülvizsgálatáról**

A Képviselő-testület

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 80. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettségének eleget téve, a Rakamaz Város Önkormányzata és a Rakamaz Város Roma Nemzetiségi Önkormányzat közötti – 2015. január 26. napján kelt – együttműködési megállapodást felülvizsgálta és megállapítja, hogy az módosítást nem igényel.

A határozatról értesül:

Rakamaz Város Roma Nemzetiségi Önkormányzat
4465 Rakamaz, Szent István út 116.

7. napirendi pont: Koczman Pálné és Csigai Jánosné – a tulajdonukban lévő 4465 Rakamaz, Szent István út 118. szám alatti ingatlanra vonatkozó – eladási ajánlatának megtárgyalása.
Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Bodnár László polgármester szóbeli kiegészítése:

A Polgármesteri Hivatal mellett lévő ingatlan tulajdonosai eladási ajánlatot nyújtottak be, mely alapján az ingatlant 7.000.000.- Ft vételárért kínálták az önkormányzatnak megvételre. Az előterjesztés elkészítésekor két alternatívát javasoltunk a Képviselő-testületnek, azonban én egy új „C” alternatívát javaslok elfogadásra. Javaslatom, hogy a vételi ajánlatra a 2019. évi önkormányzati feladatok áttekintését követően térjünk vissza. Az ingatlant a Tisza-parti ingatlan értékesítéséből származó maradvány terhére meg tudnánk vásárolni, de véleményem szerint tervezzük meg, hogy 2019-ben mit akarunk megvalósítani, majd ezt követően döntsünk az ajánlatról. A megvételre felajánlott ingatlan alkalmas lenne a polgármesteri hivatal területének bővítésére, parkolóhelyek kialakítására. Amennyiben a Képviselő-testület a bővítés mellett döntene, akkor az ingatlanon lévő épület bontási költsége, illetve a parkolóhelyek kialakításának költsége is felmerülne, amely összességében 10-11 millió forint kiadást jelentene az önkormányzatnak.

Szlobodáné Dr. Nagy Judit képviselő jelen ülésen nem tudott részt venni, azonban a napirenddel kapcsolatosan elmondta véleményét. Képviselőasszony is egyetért azzal, hogy először tervezzük meg a 2019-es gazdálkodási évet, ezt követően döntsünk az ingatlan megvételéről. Nem kizárt, hogy az ingatlanvásárlás mellett dönt a Képviselő-testület, de ezt a döntést halasszuk el.

H o z z á s z ó l á s o k :

Takácsné Bánlaci Anikó:

Tudomásom szerint a tulajdonosok minél előbb szeretnék az ingatlant értékesíteni. Amennyiben a Képviselő-testület most nem vásárolja meg az ingatlant, lehetségesnek tartom, hogy a későbbiekben kevesebb összegért meg tudjuk azt vásárolni.

Fotta Csaba:

A Pénzügyi Bizottság egyetértett polgármester úr véleményével, és javasolja, hogy az ingatlan vásárlásáról jelen ülésen ne döntsön, arra egy későbbi időpontban térjen vissza.

Ezt követően Bodnár László polgármester az alábbi határozat-tervezetet bocsátotta szavazásra:

„A Képviselő-testület

1.) Koczman Pálné 4461 Nyírtelek, Rákóczi Ferenc u. 109. és Csigai Jánosné 4465 Rakamaz, Bocskai köz 5. szám alatti lakosok, 1/2-1/2 tulajdoni hányadú tulajdonukban lévő rakamazi 90 hrsz-ú, ténylegesen 4465 Rakamaz, Szent István út 118. szám alatt lévő, „Kivett lakóház, udvar, gazdasági épület” megnevezésű 1329 m² alapterületű házas-ingatlanra vonatkozó eladási ajánlatát megtárgyalta.

2.) Úgy dönt, hogy az 1.) pontbeli ingatlan megvásárlásáról jelen ülésen nem dönt, az adásvételre az önkormányzat 2019. évi költségvetéséről és gazdálkodás rendjéről szóló rendelet ismeretében visszatér.”

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
9/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

eladási ajánlat megtárgyalása

A Képviselő-testület

- 1.) **Koczman Pálné** 4461 Nyírtelek, Rákóczi Ferenc u. 109. és **Csigai Jánosné** 4465 Rakamaz, Bocskai köz 5. szám alatti lakosok, 1/2-1/2 tulajdoni hányadú tulajdonukban lévő rakamazi 90 hrsz-ú, ténylegesen 4465 Rakamaz, Szent István út 118. szám alatt lévő, „Kivett lakóház, udvar, gazdasági épület” megnevezésű 1329 m² alapterületű házas-ingatlanra vonatkozó eladási ajánlatát **megettárgyalta**.
- 2.) **Úgy dönt**, hogy az 1.) pontbeli ingatlan megvásárlásáról jelen ülésen **nem dönt**, az adásvételre az önkormányzat 2019. évi költségvetéséről és gazdálkodás rendjéről szóló rendelet ismeretében **visszatér**.

Felelős: Bodnár László polgármester

Határidő: 2019. február 15.

A határozatról értesül:

- 1.) Koczman Pálné 4461 Nyírtelek, Rákóczi Ferenc u. 109.
- 2.) Csigai Jánosné 4465 Rakamaz, Bocskai köz 5.

8. napirendi pont: Rakamaz, Szent István út 148. szám alatti ingatlanrész bérbeadása.

Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Bodnár László polgármester szóbeli kiegészítése:

Javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy a bérlő részére az ingatlanrész a határozat-tervezetben szereplő időponttól eltérően 2019. március 31. napjáig kerüljön bérbeadásra.

A Képviselő-testület a módosító indítványt 5 igen szavazattal egyhangúlag elfogadta.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
10/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

**a Rakamaz, Szent István út 148. szám alatti ingatlanrész
bérbeadása**

A Képviselő-testület

- 1.) **Málik Attila István** 4465 Rakamaz, Munkácsy út 1. (tartózkodási hely: 4465 Rakamaz, Szent István út 148.) szám alatti lakos önkormányzati ingatlanrész bérbeadására vonatkozóan benyújtott kérelmét **megtárgyalta**, azt **elfogadja**.
- 2.) Az önkormányzat tulajdonát képező 1.) pontban megjelölt ingatlanrész bérbeadása tekintetében Rakamaz Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról, a vagyongazdálkodás szabályairól, valamint a helyiségek bérbeadásáról szóló 5/2012. (II.29.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: vagyonrendelet) 10. § (9) bekezdésének bd) pontja alapján a **pályázati kiírás alól felmentést ad**.
- 3.) Málik Attila István részére az önkormányzat tulajdonát képező, rakamazi 424 hrsz-ú, 1505 m² területű, ténylegesen Rakamaz, Szent István út 148. szám alatti ingatlanon lévő épületben 20 m² nagyságú ingatlanrészt 2019. január 1. napjától 2019. március 31. napjáig terjedő időtartamra **bérbe ad**.
- 4.) Az ingatlanrész bérleti díját 2.000.- Ft/hó összegben **állapítja meg**.
- 5.) **Felhatalmazza** a polgármestert a határozat 1. mellékletét képező bérleti szerződés aláírására.

Felelős: Bodnár László polgármester

Határidő: azonnal

A határozatról értesül:

- 1.) Málik Attila István 4465 Rakamaz, Szent István út 148.
- 2.) Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal Pénzügyi Iroda

HELYISÉGBÉRLETI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről **Rakamaz Város Önkormányzata** (4465 Rakamaz, Szent István út 116.) képviseletében Bodnár László polgármester, **mint bérbe adó** (továbbiakban: bérbe adó), másrészről **Málik Attila István** (sz.: Nyíregyháza, 1980.08.09., an.: Oláh Irén) 4465 Rakamaz, Munkácsy út 1. szám alatti lakos, **mint bérlő** (továbbiakban: bérlő) között a mai napon, az alábbi feltételek szerint:

- 1.) Szerződő felek megállapítják, hogy a 4465 Rakamaz, Szent István út 148. szám alatt lévő épület Rakamaz Város Önkormányzata tulajdonában áll.
- 2.) A bérbe adó **bérbe adja a bérlő bérbe veszi 2019. január 1. napjától - 2019. március 31. napjáig** a szerződés mellékletét képező alaprajzon megjelölt ingatlanrészt.
- 3.) A bérlő az ingatlanrész használatáért **havi 2.000.-Ft bérleti díjat köteles megfizetni, minden hónap 15 napjáig** a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal házipénztárába.
- 4.) A lakás használatával járó minden rezsiköltség a bérlőt terheli.

A bérlő tudomásul veszi, hogy a bérbe adó az általa kiegyenlített ivóvíz, szennyvízelvezetés, villany, gáz és szemétszállítási díjfizetéssel kapcsolatos fogyasztói számlákon szereplő összegeket a bérlő részére továbbszámolja, melyeket a bérlő a kézhezvételtől számított 8 napon belül a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatal házipénztárába köteles hiánytalanul befizetni.

Amennyiben a bérlő kifizetett fogyasztói számlákon szereplő összeget határidőben nem fizeti be a házipénztárba, a határidő leteltét követően a bérbe adó a bérlőt fizetési kötelezettségének teljesítésére 8 napos határidő kitűzésével írásban felszólítja.

A bérlő tudomásul veszi, hogy a felszólításban megjelölt határidő elmulasztása esetén a bérbe adó jelen szerződést azonnal jogosult írásban felmondani.

- 5.) A bérlő az ingatlanrészt rendeltetésének megfelelően, a szerződésben foglaltak alapján használhatja.
- 6.) A bérlő az általa bérelt ingatlanrészt albérletbe nem adhatja.
- 7.) Az üzemeltetéssel, felújítással kapcsolatos feladatokat Rakamaz Város Önkormányzata látja el.
- 8.) A bérleti jogviszonyt a felek a 2.) pontban meghatározott idő eltelte előtt, közös megegyezéssel bármikor megszüntethetik.

9.) Szerződés megszűnésekor a bérlő köteles a helyiségeket rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban és kifestve, a bérbe adónak visszaadni. Ha a bérlő ezt a kötelezettségét elmulasztja a bérbe adó teszi rendeltetésszerű használatra alkalmassá. Ez esetben a bérlő kötelezettségét képezi a számlával igazolt költségek megtérítése.

10.) A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben és a Rakamaz Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról, a vagyongazdálkodás szabályairól, valamint a helyiségek bérbeadásáról szóló 5/2012. (II.29.) önkormányzati rendeletben foglaltak az irányadóak.

A felek a szerződést elolvasás után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, alulírott tanuk jelenlétében helybenhagyólag aláírták.

Rakamaz, 2019. január

Bérbeadó képviseletében:

Bérlő:

Bodnár László
polgármester

Málik Attila István

Előttünk, mint tanuk előtt:

1.) Név:
Lakcím:.....
Szig. sz.:

2.) Név:
Lakcím:.....
Szig.sz.:

9. napirendi pont: A Rakamazi Látogatóközpont belépési díjainak felülvizsgálata.

Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Bodnár László polgármester szóbeli kiegészítése:

A határozat-tervezet 1. melléklete a Rakamazi Látogatóközpont belépőjegyeinek 2019. február 1. napjától tervezett árát tartalmazza. A tervezetben már a minimálisan megemelt összegek szerepelnek, de új elemként a Turul Túra és az íjásztatás is megjelenik.

H o z z á s z ó l á s o k :

Takácsné Bánlaci Anikó:

Véleményem szerint 2018. évben a Képviselő-testület látogatóbarát belépési díjakat állapított meg.

Volt olyan látogató, aki kevesellte a díjakat, volt viszont olyan is, aki sokallta. Olyan is előfordult, hogy egy tokaji rendezvény idején ingyen mosdónak akarták használni a Látogatóközpontot. Véleményem szerint mindenképpen indokolt a kisebb mértékű díjemelés. Természetesen a rakamazi állandó lakosok részére életkortól függetlenül a Látogatóközpontba történő belépés, valamint a most bevezetésre kerülő Turul Túra és az íjásztatás ingyenes marad.

Fotta Csaba:

A Pénzügyi Bizottság a határozat-tervezetet elfogadásra javasolja.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
11/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

Rakamazi Látogatóközpontba történő belépés díjainak megállapítása

A Képviselő-testület

- 1.) **Úgy dönt**, hogy Rakamaz Város Önkormányzata által fenntartott Rakamazi Látogatóközpontba történő belépés díjait 2019. február 1. napjától a határozat 1. melléklete szerinti tartalommal **határozza meg**.
- 2.) **Felhatalmazza** a polgármestert a további szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Bodnár László polgármester

Határidő: azonnal, illetve folyamatos

BELÉPŐJEGYEK
A RAKAMAZI LÁTOGATÓKÖZPONTBAN

2019. február 1-től érvényes árak

- Gyermekjegy 3-6 éves korig 200.- Ft/fő
- Diák (24 éves korig diákigazolvánnyal),
senior (62 év felett igazolvány felmutatásával) 300.- Ft/fő
- Felnőtt 600.- Ft/fő
- Családi belépőjegy
 - 2 felnőtt + 1 gyermek (3-16 éves korig) 1.200.- Ft
 - 2 felnőtt + 2 gyermek (3-16 éves korig) 1.300.- Ft
 - 2 felnőtt + 3 gyermek (3-16 éves korig) 1.400.- Ft
 - + minden további gyermek 3-16 éves korig 100.- Ft/fő
- Csoportos gyermekjegy (3-6 éves korig)
(15 fő feletti csoportoknak) 150.- Ft/fő
- Csoportos diák, senior
(15 fő feletti csoportoknak) 200.- Ft/fő
- Csoportos felnőtt (15 fő feletti csoportoknak) 400.- Ft/fő
- Turul Túra + Íjásztatás
 - 3-6 éves korig 250.- Ft/fő + 100.- Ft/fő
 - Diák és senior 350.- Ft/fő + 200.- Ft/fő
 - Felnőtt 500.- Ft/fő + 300.- Ft/fő
- 3 éves korig a belépés ingyenes.
- A rakamazi állandó lakosok részére – életkortól függetlenül – a belépés, a Turul Túra és az íjásztatás ingyenes (rakamazi kedvezmény kizárólag állandó eredeti lakcímkártya és személyazonosító okmány együttes felmutatásával érvényes.)

(A belépőjegy tartalmazza az ÁFA összegét.)

10. napirendi pont: Pályázat benyújtása a kiegyenlítő bérrendezési alap támogatásra.

Előadó: Bodnár László polgármester

Az előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva van.

Bodnár László polgármester szóbeli kiegészítése:

A kiegyenlítő bérrendezési alap támogatására vonatkozó pályázati kiírás a képviselő-testületi ülés meghívójának kiküldését követően, 2019. január 15. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje elektronikus úton 2019. január 25. napja, ezt követően a papír alapon történő benyújtás határideje 2019. január 28. napja. A benyújtási határidő rövidsége miatt vált szükségessé a napirend felvétele a tárgyalandó napirendek tárgysorozatába. A pályázaton elnyerhető támogatás a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi január-november havi illetménye és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetésére fordítható.

H o z z á s z ó l á s :

Fotta Csaba:

A Pénzügyi Bizottság a határozat-tervezetet elfogadásra javasolja.

A Képviselő-testület 5 igen szavazattal egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:

Rakamaz Város Önkormányzatának
12/2019. (I.17.) KT.
h a t á r o z a t a

pályázat benyújtása kiegyenlítő bérrendezési alap támogatására

A Képviselő-testület

- 1.) **Úgy dönt**, hogy Rakamaz Város Önkormányzata a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény (továbbiakban: költségvetési törvény) 3. melléklet I.12. pontja szerinti kiegyenlítő bérrendezési alap támogatására **pályázatot nyújt be**.
- 2.) Az 1.) pontbeli pályázat kedvező elbírálása esetén **vállalja** 2019. évre a köztisztviselői illetményalap költségvetési törvényben rögzítetthez képest legalább 20 %-kal emelt összegben, azaz legalább 46.380.-Ft-ban történő megállapítását.

- 3.) **Kijelenti**, hogy 2018. évben, így 2018. július 1-jén is a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59. § (1) bekezdése szerinti, 38.650.-Ft összegű illetményalapot **alkalmazta** a Rakamazi Közös Önkormányzati Hivatalban a köztisztviselők illetményének megállapításánál.
- 4.) **Felhatalmazza** a polgármestert a pályázat benyújtására és a további szükségessé váló intézkedések megtételére.

Felelős: Bodnár László polgármester
Határidő: 2019. január 28.

B e j e l e n t é s e k :

Takácsné Bánlaki Anikó:

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet arról, hogy 2019. január 22-én 18⁰⁰ órai kezdettel Melegné Liszkai Katalin természetgyógyász előadására kerül sor a Rakamazi Városi Művelődési Központ és Könyvtár dísztermében.


A magyar kultúra napja jegyében 2019. január 23-án 18 órától 20 óráig élőzenés táncház program indul a Városi Művelődési Központ és Könyvtárban. Havonta egy alkalommal lesz a táncház zenekaros élőzenés, hetente viszont nem élőzenés lesz a rendezvény.


Bizonyára minden képviselőtársam megkapta már a rakamazi elhurcoltak tiszteletére tartandó megemlékezésre szóló meghívót. A rendezvény 2019. január 25-én 13⁰⁰ órai kezdettel kerül megtartásra a Városháza dísztermében.


2019. február 1. napján 19⁰⁰ órai kezdettel kerül megtartásra a Farsangi Bál, melynek helyszíne az Általános Iskola Ady Endre úti épülete.

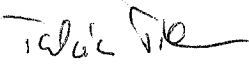
A rendezvényekre szeretettel várunk mindenkit.

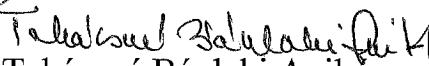
Több napirend nem lévén Bodnár László polgármester az ülést 9³⁸ órakor bezárta.


 Bodnár László
 polgármester




 Dr. Klóder László
 jegyző


 Takács Tibor


 Takácsné Bánlaki Anikó

jegyzőkönyv-hitelesítők